

Septiembre 2008 – septiembre 2009

PROCESO DE REFLEXIÓN INTERNO DE LA XARXA COMUNITARIA DE SANT ANTONI

lucrecia olivari

antígona procesos participativos

barcelona, noviembre 2009

Queremos agradecer a todas las personas que participaron en este proceso, y muy especialmente a quienes colaboraron en muchos momentos claves, tanto en tareas logísticas que hicieron posible las actividades que se realizaron, como poniendo a disposición su tiempo, compartiendo sus apreciaciones, inquietudes y expectativas.

índice

- 1. presentación**
- 2. el proceso**
- 3. reflexiones finales**
- 4. anexos**



I. presentación

El presente informe da cuenta del proceso realizado con la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni entre los meses de septiembre de 2008 a septiembre del 2009.

Hacia mediados del 2008, miembros del GIAP (Grupo de Investigación Acción Participativa) contactan manifestando su interés por poner en marcha un proceso participativo con el objeto de elaborar un Plan de Participación.

Se parte de unas inquietudes y preocupaciones iniciales en relación a la situación por la que estaba atravesando la Xarxa en ese momento, la necesidad de revisar y redefinir un marco de trabajo común a las distintas comisiones y proyectos que estaban funcionando, de una sensación de cierta “dispersión” de las diferentes actividades que se estaban realizando y de “desgaste” de algunas de las personas que estaban “tirando” de muchos de los espacios de trabajo. A medida que se fue avanzando en el proceso y que se fue conversando con otros actores, se fue acotando y redefiniendo el objetivo inicial, centrando el trabajo en un proceso de reflexión interna que permita definir un marco de trabajo común y la formulación de propuestas de cara a mejorar el esquema de funcionamiento de la entidad, como paso previo y necesario para encarar, en un momento posterior, un trabajo más “hacia afuera” de la Xarxa.

Inicialmente se acuerda realizar esta primera parte del proceso hasta el mes de marzo del 2009, pero por diversos motivos (que luego retomaremos en el informe) se extendió hasta el mes de septiembre.

Luego de los primeros contactos telefónicos mantenidos a mediados del año 2008, en el mes de septiembre se mantiene la primera reunión con el coordinador de la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni y se decide programar una sesión de trabajo con el GIAP a fin de debatir y elaborar en forma conjunta la propuesta de trabajo. En el mes de noviembre se realizan dos sesiones de trabajo con el GIAP, en las que se avanza en la definición de la propuesta y metodología de trabajo, que es presentada en la asamblea de diciembre.

El Trabajo de campo (entrevistas individuales y grupales, talleres) tuvo lugar de enero a junio del 2009. Luego de la sistematización de la información recogida en esos meses, se realizan tres Jornadas (13 y 27 de junio, 3 octubre de 2009) en las que se presentó el material recogido a lo largo del trabajo de campo y se debatió sobre diversas temáticas con diferentes actores vinculados de una manera u otra a la Xarxa.

Como resultado del proceso de reflexión interno se alcanzaron una serie de acuerdos en relación al SENTIDO de la Xarxa, se definieron CRITERIOS de trabajo y se comenzaron a debatir una serie de PROPUESTAS ORIENTADAS A MEJORAR EL SISTEMA ORGANIZATIVO actual de la Xarxa.

A lo largo del presente informe iremos recorriendo los diferentes momentos del proceso realizado, detallando tanto la metodología de trabajo utilizada como los productos obtenidos en cada etapa.

El informe pretende ser una herramienta de trabajo que permita reconstruir el camino recorrido, aprendiendo de sus aciertos y desaciertos, a fin de que los canales y las dinámicas que se han ido generando a lo largo de este año de trabajo conjunto, tengan continuidad y se incorporen a la dinámica de trabajo cotidiana de la Xarxa.



2. el proceso

A partir de la reunión mantenida con el coordinador en el mes de septiembre y de una serie de materiales consultados se elabora una propuesta inicial (ver Anexo 1) que es presentada en la 1era sesión de trabajo con el GIAP realizada el 25 de noviembre de 2008.

En dicha sesión se realiza una panorámica general de las metodologías de trabajo que se proponen desde *antígona procesos participativos*, y se comienza a debatir en torno a la propuesta de trabajo específica para el proceso que se pretende poner en marcha en la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni.

En la segunda sesión de trabajo se continúa avanzando en el debate hasta alcanzar una serie de acuerdos para empezar a trabajar. En términos metodológicos, como resultado de las dos sesiones de trabajo con el GIAP se logran dar los siguientes pasos.

PASO 1: DE LA DEMANDA INICIAL A LA DEFINICIÓN PARTICIPADA DEL TEMA A ABORDAR

Al poner en marcha un proceso participativo, la primera tarea consiste en definir de forma participada el tema o problema que se va a abordar. Es bastante habitual que ante una determinada demanda, pasemos directamente a formular propuestas sin detenernos previamente en la “problematización” de dicha demanda. Si entendemos la participación como una forma de trabajo que permite tomar decisiones y realizar actuaciones en torno a asuntos que nos preocupan o inquietan, necesariamente tendremos que partir de una motivación común inicial. De lo contrario, corremos el riesgo de estar “llamando” a la gente a participar en temáticas que no entran dentro de sus preocupaciones actuales. Para algunos actores puede resultar muy claro cuál es el problema actual o cuál es la temática sobre la que habría que trabajar, mientras para otros el o los problemas pasen por otro lado.

1era Reunión de Trabajo GM

1. DEFINICIÓN PARTICIPADA DEL PROBLEMA

OBJETIVO: Encontrar un dolor compartido, una preocupación común inicial.

PREGUNTAS QUE SE HAN DE RESPONDER en esta fase

¿De dónde se parte?

¿Para qué y para quién se realiza?

¿Qué tema/problema se va a abordar?

- ¿Cuál es el problema que preocupa?
- ¿Por qué es un problema?
- ¿Para quién es un problema?
- ¿Qué sentido tiene ese problema en este contexto determinado, para estos actores?

¿Dónde se realizará?






Tal como comentamos, inicialmente se plantea la demanda de elaborar un Plan de Participación. En las sesiones de trabajo con el GIAP se trabaja en torno a las diferentes preocupaciones y expectativas en relación al proceso que se pretende poner en marcha. Se plantean una serie de inquietudes que abrirían diferentes líneas de trabajo:

- REDEFINICIÓN O REFUNDACIÓN DE LA XARXA
 - “que los que estemos seamos conscientes que formamos parte”
 - “buscar el para qué, qué es lo que estamos haciendo...”
 - “que podamos lograr un planteamiento más integral”
 - “qué es la Xarxa y a dónde va”
 - “que primero se parta por situarnos, saber quiénes somos”
- COMO ARTICULAR LO QUE ESTÁ FUNCIONANDO
 - “queremos reflexionar para organizarnos mejor”
 - “hay un riesgo de una cierta dispersión”
 - “buscar una idea fuerza”
 - “¿Cómo trabajamos con toda la gente que de alguna manera ya es parte, cómo lo volvemos a articular?, buscarle más conexión, porque el riesgo de fragmentación ya existe... participamos en los diferentes proyectos...”
- AMPLIAR LAS REDES ACTUALES
 - “si viene más gente mejor, pero quizás primero tenemos que situarnos”
 - “los que se acercan por qué se acercan... o por qué nos acercamos nosotros y dónde”
 - “Hay gente que viene a alguna actividad, a un curso, pero no están en ninguna comisión... esa población que siendo de dentro... pero qué opinan respecto a la participación en la Xarxa, qué es la Xarxa...”

Si bien en este momento inicial no termina de definirse cómo abordar estas tres líneas, se comienza a ver la necesidad de plantear dos fases en el proyecto que no podrían ser abordadas en su totalidad en los plazos y con los recursos disponibles. Se acuerda que antes de abrir el proceso a otros actores y redes actualmente no vinculados a la Xarxa, será necesario pasar por un proceso interno de reflexión que permita “saber quiénes somos y qué estamos haciendo” a fin de “articular mejor lo que ya está funcionando”.

El proceso a realizar se centraría entonces en estos dos objetivos, trabajando “al interior” de la xarxa, quedando el trabajo más “hacia afuera” para una fase posterior que se iría viendo cómo plantear y financiar.

PASO 2: CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO

Mientras se va avanzando en la redefinición del tema sobre el que se va a trabajar, comenzamos a definir cómo nos organizaríamos para trabajar: quiénes y en qué participarán.

1era Reunión de Trabajo GM

2. CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO

PREGUNTAS QUE SE HAN DE RESPONDER en esta fase

¿Quiénes y en qué participarán?

- ¿Quién o quiénes se han de responsabilizar del desarrollo del proceso?
- ¿A quién o quiénes se ha de convocar en el devenir del proceso?

¿Qué estructura organizativa se adoptará?

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

- ¿Se trabajará con el GM que ya viene funcionando o se abrirá la posibilidad de incorporarse a otros actores, constituyendo un Grupo específico de cara a la realización del proceso?
- ¿Qué dedicación-aportaciones realizarán los integrantes del GM (en el diseño del proceso, en el trabajo de campo, en el análisis de la información, ...)?
- Cómo se va a articular en el proceso la autoformación (aprendiendo de y en la práctica).

 **antígona procesos participativos** 

En tanto el esquema organizativo actual de la Xarxa cuenta con un núcleo de personas con una implicación más continuada (GIAP) se decide ir trabajando en forma conjunta con este espacio en los distintos momentos claves del proceso, que queda planteado como un espacio abierto a la incorporación de otras personas que tengan interés en sumarse. Se crea un equipo específico (re-acciona) desde donde se irían debatiendo y planteando las cuestiones relacionadas con el proceso.

Dado que una de las preocupaciones planteadas desde los integrantes del GIAP fue la sobrecarga de tareas, sería necesario diseñar una propuesta ajustada a los tiempos y ritmos del GIAP, articulando los avances del proyecto con los tiempos de dedicación posibles de sus integrantes.

PASO 3: DISEÑO DEL PLAN DE TRABAJO

Alcanzados unos primeros acuerdos en relación al tema a abordar y constituido el equipo de trabajo, comenzamos a diseñar un plan de trabajo que defina tiempos y metodología a utilizar.

1era Reunión de Trabajo GM

3. DISEÑO DEL PLAN DE TRABAJO

PREGUNTAS QUE SE HAN DE RESPONDER en esta fase

¿Cuánto tiempo se dedicará y cómo se distribuirá?

¿Con qué herramientas e instrumentos se procederá?

- Acordar una metodología de trabajo
- Definir alcances de la primera fase del proceso y posible continuidad
- Definir tiempos y calendarizar actividades
- Acordar tareas hasta la próxima reunión

 **antígona procesos participativos** 

Se acuerda que para alcanzar los objetivos propuestos inicialmente (REDEFINICIÓN DE LA XARXA y CÓMO ARTICULAR LO QUE ESTÁ FUNCIONANDO) se realizaría un DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO que recoja las diferentes voces de las personas vinculadas de una forma u otra a la Xarxa. La información producida a lo largo del diagnóstico sería devuelta a los implicados en unas JORNADAS de convocatoria amplia, destinadas a colectivizar la información, a reflexionar sobre las temáticas que fueran apareciendo a lo largo del diagnóstico, a alcanzar acuerdos en relación al SENTIDO de la Xarxa y a formular una serie de propuestas que permitan introducir mejoras en las situaciones problemáticas identificadas.

Calendario de trabajo inicial

DIAGNOSTICO: diciembre a febrero (trabajo de campo)

DEVOLUCIÓN – FORMULACIÓN DE PROPUESTAS: marzo

PASO 4: ELABORACIÓN DE LA MUESTRA

A fin de organizar el trabajo de campo (escuchar las diferentes voces) se diseñó una muestra a partir de la cual se identificaron los actores con los que sería necesario “conversar” a fin de obtener el abanico más amplio posible de posicionamientos, y se definieron las diferentes herramientas a utilizar.

Se partió de un mapa de actores ya elaborado que se completó y actualizó de manera que reflejara la situación de ese momento de la Xarxa (ver Anexo 2).

La variable en torno a la cual se organizó la muestra fue el **tipo de vinculación** a la Xarxa, diferenciándola en función de:

- **El tiempo.** En tanto la Xarxa, aunque con cambios, viene funcionando desde el año 2002, existen una serie de personas que estuvieron vinculadas muy fuertemente en los primeros años, pero que en la actualidad, por diferentes motivos, tienen una implicación diferente. Por otra parte hay una serie de personas que se han ido incorporando recientemente a la Xarxa. Quedaron definidos tres grandes campos: personas vinculadas en el inicio (Plan Comunitario)¹, personas vinculadas en la actualidad y personas vinculadas recientemente. El supuesto que justifica esta variable es que estos tres grupos de actores presentarían percepciones diferentes que sería necesario recoger en el diagnóstico.

¹ “La Xarxa Comunitària de Sant Antoni - xarx@antoni recoge el testigo del Plan comunitario que se inició en 2002 en el barrio de Sant Antoni del Eixample de Barcelona, como un proceso participativo y de corresponsabilidad entre la administración y la ciudadanía (organizada, o no, en grupos o asociaciones). En febrero de 2002 y después de haber participado en un proyecto de investigación-acción sobre trabajo social comunitario, un grupo de vecinos y profesionales, bajo el impulso del distrito del Eixample y la asociación de vecinos, comenzó a dar los pasos para el desarrollo de un Plan comunitario”. La Xarxa Comunitària de Sant Antoni - xarx@antoni. Un proceso participativo de transformación social, impulsado desde la comunidad. RES, 10 de enero de 2008. <http://www.eduso.net/res/?b=10&c=94&n=247>

- **El espacio al que están vinculados.** Dentro de las personas vinculadas en la actualidad, y dado que las comisiones de trabajo tienen sus propias lógicas y problemáticas, sería necesario recoger las percepciones de las personas vinculadas a las 7 comisiones que existían en ese momento. Se consideró importante además recoger la percepción del personal técnico, en tanto constituye uno de los espacios de trabajo del esquema de funcionamiento de la Xarxa.
- **La tarea que desarrollan** en la Xarxa. Para cada una de las comisiones, nos encontramos con personas que hacen parte de las comisiones, o que participan en un proyecto específico. Además, en función de las características de los proyectos de cada una de las comisiones, existen otro tipo de perfiles (colaboradores, voluntarios, usuarios, profesores,...) con quienes también sería necesario “conversar”.

A la hora de definir las herramientas a utilizar para recoger las diferentes percepciones, se tuvieron en cuenta las particularidades de cada una de las comisiones y las dificultades de disponibilidad en términos de tiempo para acordar horarios para la realización de actividades grupales.

MUESTRA DEFINITIVA

PERSONAS VINCULADAS EN EL INICIO DEL PLAN COMUNITARIO	PERSONAS VINCULADAS EN LA ACTUALIDAD								PERSONAS VINCULADAS RECIENTE- MENTE
	GIAP	CONSUMO RESPON- SABLE	XARX@AN TONI	INMIGRA- CIÓN Y CULTURA	GENT GRAND	SOLIDA- RIDAD	CULTURA POPULAR	PERSONAL TÉCNICO	
E I (1)	Reuniones de trabajo	Taller	Taller	E G		Taller		E I (2)	E I (2)
	E I integrantes (4)				E I integrante (1)		EG integrantes		
		E I proyecto (1)	E I proyectos (2)			E I Proyecto (1)			
			E I profesor e- tic	E I profesor catalán		EG Voluntarios Buenos vecinos			
		Conversa- ciones Turno de cestas	Conversa- ciones alumnos clases e-tic						

EI: entrevista individual

EG: entrevista grupal

PASO 5: IR A ESCUCHAR

Una vez elaborada la muestra y definidas las técnicas a utilizar en cada caso, se comenzó el trabajo de campo. Si bien el calendario inicial contemplaba la realización del trabajo de campo en los meses de diciembre a febrero inclusive, este período se alargó hasta el mes de mayo.

Aunque se fueron haciendo rectificaciones en relación a la muestra inicial, en las reuniones preparatorias de la jornada de devolución se plantearon debates en relación a la validez de la muestra, en tanto se consideró que no estaba recogiendo la pluralidad de voces existentes en la Xarxa. Por un lado, se debatió la necesidad de haber realizado con el GIAP uno o más talleres a fin de trabajar en forma conjunta la visión de este espacio de trabajo. Si bien se realizaron entrevistas individuales con varios de los integrantes del GIAP, seguramente hubiera sido más rico para el proceso haber trabajado en forma de talleres. Por otra parte no se contempló en la muestra la figura del coordinador, como una tarea que se realiza actualmente en la Xarxa y que aportaría una visión y posicionamiento diferente. Dado que las fechas para la realización de la jornada de devolución ya estaban programadas, fue imposible complementar el trabajo de campo, intentando paliar en cierta medida estas carencias a través de la participación de estos actores en los debates que se propondrían en las jornadas.

Para elaborar los guiones que se utilizarían en cada una de las herramientas a aplicar, se partió de una serie de temáticas que se pretendía ir recorriendo a lo largo de las conversaciones:

PERSONAL

Vinculación con la Xarxa – recorrido hasta la actualidad

Motivación

ESPACIO AL QUE PERTENECE

Situación actual

Elementos que están funcionando bien y cosas a modificar

XARXA

Historia de la Xarxa

Conocimiento de la Xarxa

Situación actual

Vínculos hacia los lados, hacia arriba, hacia abajo

Esquema organizativo Xarxa

Sentido Xarxa

Expectativas

En los anexos se pueden consultar los guiones utilizados en cada una de las herramientas aplicadas a lo largo del trabajo de campo (Anexo 3).



PASO 6: SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Una vez terminado el trabajo de campo, se comenzó a analizar y sistematizar la información recogida. En tanto nos proponíamos realizar un autodiagnóstico, la sistematización tuvo por objetivo seleccionar un conjunto de frases para ser devueltas a los implicados, habilitando un espacio de reflexión para que sean ellos mismos quienes debatan sobre el sentido que el tema o problema tiene en concreto, en lugar de dar por sentadas las implicaciones a partir de nuestras propias reflexiones.

Mientras en un diagnóstico tradicional la información que se acumula es luego interpretada por expertos, en el autodiagnóstico lo que haremos será ofrecer, de manera sistematizada, la información producida durante el momento del diagnóstico, que quedará sujeta a la interpretación de los participantes. El desafío está en que sean los propios implicados quienes analicen la información y elaboren su propio diagnóstico. Si durante el diagnóstico partimos de una reflexión individual (“su” punto de vista), en la devolución estaremos propiciando un segundo momento de reflexión en el que ya no sólo parto de mi punto de vista, sino de las distintas visiones relacionadas con el tema que nos ocupa/preocupa. Si se trata de un tema/problema que nos atañe a todos, entre todos tendremos también que reflexionar sobre la situación actual.

A través de la devolución pasaremos de un diagnóstico a un autodiagnóstico que permita abordar la elaboración de propuestas a partir de un conocimiento lo más profundizado y articulado posible de esa realidad que se pretende transformar. Sin este paso previo es imposible pensar conjuntamente propuestas sostenibles, encaminadas a establecer nuevas acciones o prácticas desde el contexto de las redes y relaciones de los implicados.

No vamos a devolver todo, ni sólo lo que dijo la mayor cantidad de gente, sino aquellos elementos que nos permitan ir avanzando en la formulación de alternativas que permitan transformar esa situación inicial de la que partimos.

La sistematización de la información se realizó de la siguiente manera:

1. PRIMERA APROXIMACIÓN AL MATERIAL

Audición de los archivos de entrevistas realizadas y revisión de los productos elaborados en los talleres a fin de tener una visión global de todo el material generado, comenzando a centrarnos en los aspectos y temas que se relacionan específicamente con el tema que estamos trabajando y despejando los elementos no relevantes (en tanto no aportan a la finalidad de nuestro proceso).

2. VOLCADO TEMÁTICO

Se vuelve sobre los materiales generados con cada una de las técnicas aplicadas, centrándonos ahora en la dimensión temática. Vamos volcando en una matriz las frases textuales que dan cuenta de cada una de las temáticas planteadas en los guiones utilizados, y vamos incluyendo aquellos nuevos temas que fueron surgiendo, no contemplados en el guión.

Se partió de los siguientes bloques temáticos:



Implicación - Motivación

Sentido Xarxa

Situación actual Xarxa: cosas que se valoran positivamente / cosas que se valoran negativamente

Vinculaciones con la administración

Vinculaciones con otras entidades

Vinculaciones con los vecinos

Esquema organizativo Xarxa: comisiones / proyectos / GIAP / personal técnico

Tras la revisión del material, se agregaron dos temas que no estaban contemplados específicamente en el guión inicial, y que fueron apareciendo de manera recurrente en las conversaciones mantenidas a lo largo del trabajo de campo.

Financiación

Local

3. MATRIZ DE SISTEMATIZACIÓN

Finalmente se vuelca la información de todas las fichas anteriores en una nueva matriz, a fin de visualizar toda la información en su conjunto. Cada una de las frases no aparecen ya vinculadas a ningún actor en particular (no nos interesa quién lo dice sino qué se dice) sino que constituyen un repertorio de frases textuales que dan cuenta de las diferentes posturas que se recogieron en torno a cada tema. Serán los insumos que se utilizarán en el momento de la devolución, para provocar el debate y la reflexión colectiva en torno a cada temática.

En los anexos se pueden consultar las diferentes baterías de frases seleccionadas para cada temática (Anexo 4).

PASO 7: DEVOLUCIÓN DE LA INFORMACIÓN

Como ya hemos mencionado, el trabajo de campo se prolongó hasta el mes de mayo, lo que obligó a posponer las fechas de la jornada de devolución-formulación de propuestas al mes de junio.

En los anexos se puede consultar uno de los documentos de debate generados en el mes de marzo, en el que se comienza a esbozar la necesidad de orientar las jornadas a la revisión del esquema de funcionamiento de la Xarxa (Ver Anexo 5).

A medida que se fue avanzando en el trabajo de campo, esta necesidad se fue haciendo cada vez más notoria, en tanto fueron apareciendo voces que, junto a las inquietudes y preocupaciones iniciales, fueron planteando la necesidad de revisar y replantear los espacios y las dinámicas de trabajo que organizaban en ese momento el esquema de funcionamiento de la Xarxa.

La primer Jornada de devolución se realiza en el local de la Xarxa el sábado 3 de junio de 2009. Previo a su realización, se mantienen reuniones con el GIAP y se



intercambian y debaten documentos de trabajo con la lista re-acciona hasta perfilar la propuesta definitiva y una estrategia de difusión.

PROPUESTA JORNADA 13 JUNIO

OBJETIVOS del ENCUESTRO

- **Elaborar un AUTODIAGNÓSTICO** que de cuenta de la situación actual de la Xarxa.
- **Definir un ESCENARIO DESEADO DE FUTURO para la Xarxa** que nos dará el marco para plantear las acciones a realizar destinadas a transformar la situación actual que nos ocupa/preocupa.
- **REVISAR EL ESQUEMA ORGANIZATIVO ACTUAL DE LA XARXA**
Una vez hayamos consensuado cuál es la situación de la que partimos (y que pretendemos modificar) y cuál es el horizonte hacia el que queremos caminar, estaremos en condiciones de comenzar a pensar en términos propositivos (qué hacer para, a partir de la situación actual, alcanzar ese horizonte deseado). Las propuestas que se generan antes de recorrer este camino corren varios riesgos: que estén orientadas a resolver una situación que no es vivida por todos como un problema (y por tanto será muy difícil implicar a otros en su ejecución), que se encaminen hacia objetivos diferentes y desarticulados entre sí (en tanto no hay unos criterios consensuados que las orienten), que sean “poco creativas” en tanto no han podido enriquecerse con otras visiones y perspectivas.

ESTRUCTURA DEL ENCUESTRO

PRIMERA PARTE: SENTIDO XARXA – CRITERIOS

Objetivos

- Debatir y consensuar el SENTIDO de la XCSA
- Definir una serie de CRITERIOS que se consideren deberían orientar el proceso participativo de la Xarxa (VINCULACIONES, LOCAL, FINANCIACIÓN, ...)

SEGUNDA PARTE: REVISAR EL ESQUEMA DE FUNCIONAMIENTO

Objetivo

- A partir del SENTIDO de la XCSA consensuado en la primera parte, y en función de una serie de insumos vinculados a la SITUACIÓN ACTUAL, revisar el esquema de funcionamiento de la Xarxa.

ESTRATEGIA DE DIFUSIÓN

En sesiones de trabajo y mediante intercambio de mails, se diseña la siguiente estrategia de difusión.

- o Hablar de **ENCUESTRO – TROBADA** en lugar de plenario, asamblea o sesión de trabajo, para resaltar la idea de que será un espacio en el que se encontrarán las personas vinculadas a la Xarxa para conocer, escuchar e intercambiar puntos de vista. Se intenta rescatar una de las propuestas planteadas a lo largo de las conversaciones mantenidas hasta ese momento en tanto muchas personas

hablan del interés por conocer a los integrantes de otras comisiones, de otros proyectos, ...

- o Se discutió la posibilidad de realizar una convocatoria más abierta (incluyendo a personas que no están vinculadas en la actualidad) pero no se consideró apropiado en tanto el encuentro no puede funcionar al mismo tiempo como “enganche” para personas que no están vinculadas y como espacio de reflexión entre quienes ya están vinculados.
- o La difusión se realizará en varios “frentes”:
 - En el **local de la xarxa**: se colocarán **paneles** en los distintos espacios del local donde se realizan habitualmente actividades (aulas de las clases de informática, sala de cestas, aula de las clases de catalán). Se utilizarán estrategias diferentes en cada caso con la idea de llegar a las personas (alumnos de las clases, quienes vienen a recoger las cestas) a través de los profesores y de quienes se encarguen del turno de cestas.
 - En la **web**: se publicará un texto en el apartado NOTICIAS.
 - Vía **mail**. Se enviará la convocatoria vía mail utilizando las listas de distribución de las comisiones, agregando a las personas con las que se ha ido contactando a lo largo del proceso (aunque no pertenezcan a ninguna comisión).
 - En las **comisiones**. Cada comisión pensará cuál es la mejor manera de que la información llegue a la mayor cantidad posible de personas vinculadas. En las reuniones programadas se incluirá la difusión del encuentro en el orden del día (la importancia del proceso que se ha iniciado, el sentido y los objetivos del encuentro, y la importancia de que asistan) y se irá testando la predisposición de la gente a asistir.

En los anexos se pueden consultar los distintos documentos utilizados para la difusión de las jornadas (Ver Anexo 6).

Las Jornadas (a las que asistieron unas 32 personas) se inician con una performance a cargo de ProjectA. Con anterioridad a las jornadas se trabajó en forma conjunta con algunos de los integrantes de ProjectA (uno de los equipos de reciente incorporación a la Xarxa) en la elaboración de una escena que, de manera metafórica, de cuenta de modos diferentes de entender y vivir la participación. El objetivo de la realización de esta performance fue proporcionar elementos para reflexionar sobre la participación, y generar un clima de trabajo distendido, rompiendo con la lógica con la que se suele llegar a estos espacios: alguien me va a decir qué nos pasa y cómo resolverlo. En los anexos se pueden consultar las fotos de las jornadas (Ver Anexo 7).

Relatoría de la Jornada del 3 de Junio

PRIMERA PARTE

1. Los asistentes se dividieron en tres grupos de trabajo heterogéneos (integrantes de los diferentes espacios de trabajo de la Xarxa). Cada grupo de trabajo designó una persona como portavoz (encargado de exponer los resultados al resto de los grupos en el momento del plenario) y una persona que cumpla las funciones de

secretaría (registre en soporte visible los resultados del trabajo en el grupo que se presentará en el plenario).

2. ESCENARIO DESEADO – SENTIDO XARXA

Se entregó a los participantes un dossier de trabajo que recogía frases textuales, ordenadas en función de tres elementos: “hacer barrio”, “aglutinar lo ya existente” y “movilizar energías en proyectos innovadores para el barrio”. Cada grupo debatió en relación al sentido de la Xarxa como proceso: cuál **debería ser el SENTIDO DE LA XARXA**.

3. Puesta en común: en plenario, cada grupo comenta los debates planteados, alcanzándose acuerdos en relación a los tres sentidos propuestos.

4. CRITERIOS

Tras un receso, se vuelven a constituir los tres grupos de trabajo iniciales. Cada grupo trabajó en uno de los tres CRITERIOS propuestos: VINCULACIONES (administración, entidades, barrio) – LOCAL – FINANCIACIÓN. Si mediante el sentido de la xarxa habíamos definido un horizonte hacia el que queremos caminar, los criterios funcionarán a modo de objetivos generales que nos permitirán orientar nuestras actuaciones hacia ese escenario deseado.

5. Puesta en común: cada grupo presenta en plenario los debates planteados (acuerdos y desacuerdos) en relación al criterio que le ha tocado trabajar. Se logran alcanzar una serie de acuerdos y formular algunas propuestas en relación a FINANCIACIÓN y al LOCAL, no siendo posible abordar por cuestiones de tiempo el criterio VINCULACIONES.

PRODUCTOS

Quin hauria de ser el sentit de la Xarxa?

- **“Fer barri”**

Construir xarxa i fer barri, i personalitzar una mica més la convivència.

La Xarxa ha d'unir a les persones, és important que la seva repercusió sigui de base. Ha d'haver-hi això a tots els barris, inclús, tres punts com aquest a cada barri.

... una entitat montada pels propis veïns, organitzada pels propis veïns, amb l' objectiu, amb l' interès de crear barri, de que no siguem persones que ens creuem pel barri i no sapiguem res de la gent, ni què fa, ni què passa al barri... saber què s'hi cou i qu s'hi mou, sense cap vinculació política, eclesiàstica, res...

- **“Aglutinar allò que ja existeix”**

... espai de trobada del moviment associatiu que existeix...

... aconseguir aquest treball de xarxa, la participació a escala local...

Es difícil una xarxa de xarxes, perquè totes les entitats en el moment de participar o d'implicar-se o d' associar-se a una entitat major, dona molt de respecte i fa por perdre la pròpia identitat... primer s'ha de tenir molt clar què és la Xarxa per explicar-ho millor als de fora.

... no s'ha aconseguit que s'entengui la voluntat de fer convergir més que fer coses en paral·lel.

... les Comissions com espai de compartir coses i intercanviar idees, recursos, crec que anava bé quan això va començar.

Sempre hi ha personalismes person pel mig, per estaria bé reprendre de nou aquesta idea, de no ser una associació més sino ser una supra... no se com definir-ho.

- **“Mobilitzar energies en projectes innovadors pel barri”**

Impulsar iniciatives que no existeixen, o que venen a omplir buits... que permeten aglutinar una gent que potser no troba vehiculada la seva participació a través del que ja existeix.

Aquesta visió una mica més puntera l'hauria de liderar la Xarxa.

... que es pugui compartir però que no hi hagi una càrrega adicional sino que es visqui com un projecte aglutinador. Mobilitzar les energies que abans ningú havia...

¿Què es considera que ha de plantejar-se la Xarxa en relació al local?
--

- **Local a nivell de carrer** com estratègia de comunicació-visibilitat de la Xarxa.
Ser més creatius.
Jornades de visualització.
- **Local actual**
Implicacions i càrregues per estar funcionant en un local cedit per una parròquia i situat en un edifici parroquial.
Aprofitar-potenciar el local actual, no descuidarlo.
- **Diversificar locals** en funció de les característiques i possibilitats de cada projecte.
No centralitzar en el local actual. Cada projecte té demandes específiques i contactes.
- **Web** com un espai més de trobada, difusió, informació. Potenciar aquesta eina.
- **Necessitat d'un espai més informal – convivència – trobada.**
- **Campanya amb altres entitats per demanar espai dins del barri.**

¿Com es considera que ha de plantejar-se la Xarxa el tema de la financiació?
--

En primer lloc es planteja que aquest tema del finançament ha de venir determinat per les accions i reptes que ens plantegem fer: primer les idees (què volem fer), i després els mitjans (com ho volem fer i què necessitem).

Actualment hi ha tres escenaris des d'on ens planteja el finançament de la Xarxa Comunitària:

- **Idees pròpies**
A partir d'inquietuds o idees es busquen els recursos per poder realitzar un projecte o activitat.
- **Línies que planteja l'administració en convocatòries de subvencions**
La Xarxa Comunitària considera si comparteix les línies plantejades i si es valora, es presenta a la convocatòria.
- **Serveis que presta la Xarxa i que generen recursos**
Com a criteri es valora seguir combinant aquestes tres línies, tot i que prioritzant l'autogestió. Fins i tot plantejant-se si hi ha projectes que només volem que siguin autogestionats.

Malgrat no es descarta la línia de les subvencions de l'administració (inclús explorant línies ja obertes) s'incideix en la idea de què la Xarxa Comunitària no depengui principalment de les subvencions, i que les línies de subvenció proposades des de l'administració no determinen l'agenda de la Xarxa.

En la línia de l'autogestió, es planteja la possibilitat de realitzar activitats per a generar recursos, que al mateix temps impliquin treballar junts en una activitat comú.

Per a continuar reflexionant:

- Es planteja la possibilitat de què existeixi un àrea especialitzada que doni suport tècnic als projectes-comissions en la gestió dels recursos (indagar possibles vies de finançament, elaboració de informes, memòries...). Alguns projectes s'han de gestionar d'una manera més professional, altres de manera més voluntària.
- Al mateix temps es planteja la necessitat de què existeixi una corresponsabilitat de las comissions i projectes en relació a la gestió de les subvencions, tema que ara mateix recau exclusivament en el GIAP. Per exemple, que quan algú es plantegi un projecte, també contempli com es podrien finançar i gestionar els recursos necessaris.
- Possibilitat d'establir quotes
- Evitar el risc de convertir-nos en una empresa de serveis
- Tenir present el finançament (banca) ètica.

Propostes:

- Avançar en la corresponsabilitat i transparència financera
- Amplificar les energies – sinèrgies amb altres moviments

Quin tipus de vinculació es considera que ha de plantejar-se amb l' administració, amb les entitats del barri, amb els veïns...?

VINCULACIONS AMB L'ADMINISTRACIÓ

És essencial que l' administració no intervingui en els processos, però sí que recolzi i els faciliti...és imprescindible un recolzament institucional no intervencionista en aquest tipus d'iniciatives

La Xarxa ha de ser reivindicativa, demanar a l' administració que serveixi els interessos dels ciutadans...

La Xarxa que va tenir problemes amb l'administració no és la mateixa..

La Xarxa ara està en dues comissions del Districte....val la pena que la Xarxa hi figuri.

VINCULACIONS ENTITATS DEL BARRI

Aquestes relacions cap amunt comporten moltes relacions cap als costats... per mi és important també.

... també la relació amb l' associació de veïns no és la ideal...

... és una línia a treballar, millorar les relacions amb l'associació de veïns.

S'han frenat possibles accions de contacte amb entitats en funció del ritme de la Xarxa.

VINCULACIONS VEÏNS-BARRI

I l'altre tema que em preocupa és arribar a col·lectius que ...a colectivos... s' ha fet... però crec que això s'ha de potenciar més. La presència en el territori és...

... falta obrir-lo a l'exterior... Estem treballant pel barri però el barri no sap què passa aquí.

- Sinèrgies amb moviments més globals i incorporar-los a la Xarxa.
- Punt de trobada d'altres moviments associatius del barri.
- Importància de realitzar un nou diagnòstic de la situació actual del barri.

Tras la realización de la primera jornada, dada la imposibilidad de abordar la totalidad de los temas planteados, se acuerda convocar una segunda jornada para el día 27 de

junio. En los anexos se pueden consultar los documentos utilizados para la difusión de dichas jornadas (ver Anexo 8)

PROPUESTA JORNADA 27 JUNIO

¿CÓMO ESTAMOS?: Situación actual xarxa

Objetivo: Reflexionar en torno a las problemáticas y los elementos valorados positivamente relacionados con la lógica de funcionamiento actual de la xarxa.

¿CÓMO NOS ORGANIZAMOS?: Revisar el esquema organizativo y la lógica de funcionamiento de la xarxa

Objetivo: Diseñar un esquema organizativo que operativice el trabajo, que permita que la información se comparta y que garantice una toma de decisiones democrática y participativa, basado en la co-responsabilidad de las personas vinculadas a la xarxa.

¿Cómo SEGUIMOS AVANZANDO EN ESTE PROCESO DE REFLEXIÓN?

Estas jornadas no pueden ser un momento puntual en el que se escuchen las opiniones de los participantes para luego ser asumidas desde los espacios ya establecidos. Pretenden constituirse en el inicio de un proceso que tenga continuidad desde el funcionamiento cotidiano y habitual de la xarxa. Para eso es fundamental que los participantes no sólo “den su opinión” sino que se impliquen en la profundización e implementación de las líneas de trabajo que se generen a partir de las jornadas (mediante la constitución de grupos de trabajo, por ejemplo).

Relatoría de la Jornada del 27 de junio

Las jornadas, a la que asisten unas 17 personas, se inician haciendo una recapitulación de los productos obtenidos en las jornadas anteriores y enmarcando el trabajo propuesto para ese día en el proceso global que se viene realizando.

En plenario se retoma el tercer criterio (VINCULACIONES) a partir de los insumos aportados en el dossier de trabajo y de los debates iniciados la jornada anterior.

Luego de un receso, los asistentes se dividen en dos grupos de trabajo para debatir entorno a la SITUACION ACTUAL DE LA XARXA. En el dossier de trabajo se propone una batería de frases recogidas a lo largo del diagnóstico que dan cuenta de lo que se valora positivamente (que tendríamos que potenciar, mantener, cuidar) y negativamente (que deberíamos modificar, afrontar, cambiar) en relación a la situación actual de la Xarxa.

En plenario se pone en común lo trabajado en cada grupo, no siendo posible, una vez más, abordar el último punto propuesto en el orden del día. Se abre un debate en relación a la posible fecha de la última jornada, que finalmente se decide convocar pasadas las vacaciones de verano, en el mes de octubre.

PRODUCTOS

CRITERIOS: VINCULACIONES

CON LA ADMINISTRACIÓN

Estar abiertos tanto al ámbito público como al privado, sin que esto condicione la agenda de la xarxa. Garantizar la autonomía.

Espacios de participación que plantea la administración: ¿Estamos legitimando una participación instrumentalizada? ¿Estamos legitimando esos espacios? ¿Tiene sentido gastar energías para que la xarxa esté presente en esos espacios?

Si vamos con un proyecto claro es más difícil que se instrumentalice.

Generar nuevos retos a la administración a partir de lo que se recoge desde la proximidad local.

Incidir en las agendas políticas.

Hay retos ciudadanos que son de todos, la administración tiene un papel y nosotros como ciudadanos también tenemos un papel.

CON LAS ENTIDADES

Relación AAVV: “superar el conflicto” / “Nos ven como competencia” / “Yo no me siento en conflicto con la AAVV”

Hay otros colectivos más en el barrio, no centrarnos en la AAVV que es lo más visible. Buscar complicidades con diferentes actores y colectivos del barrio. No focalizar en el barrio, movimientos más globales.

No hacer cosas en paralelo. Aglutinar esfuerzos, contactar con entidades y/o movimientos que estén haciendo lo mismo. Intercambio: crecemos juntos. Mutabilidad: lo importante es lo que se hace y no quien lo hace.

Visibilizar los múltiples vínculos que ya se tienen. Identificar actores adversos.

CON VECINOS Y VECINAS DEL BARRIO

Más visibilidad en el barrio.

Dejar las puertas abiertas.

Llegar a los vecinos no organizados, a quienes no participan habitualmente.

Que sepan que existe la xarxa, cuáles son los proyectos.

No esperar que ellos vengán a nosotros, ir nosotros hacia ellos.

COMUNICAR: qué hacemos, qué proyectos hay; escuchar nuevas inquietudes; dar a conocer los valores de la xarxa (Declaración de principios en lenguaje “fácil”).

Actitud activa para incorporar a la participación, no a la xarxa. No escuchar para plantear un proyecto, que participen en la elaboración y gestión de los proyectos. Que haya personas implicadas en llevarlos adelante, que no sólo se planteen para “dar respuesta” a necesidades, sino que se parta de inquietudes y de la co-responsabilidad de las personas.

Vínculos con la gente que forma parte de la xarxa: ¿quiénes formamos parte? ¿Cuál es nuestra base social?

A la hora de realizar cualquier actuación, tener en cuenta que existe una AAVV en el barrio (a fin de cuidar las buenas relaciones) / Nadie monopoliza a los vecinos.

La xarxa como escuela de participación.



¿COMO ESTAMOS?: SITUACIÓN ACTUAL XARXA

TIEMPOS

VALORO +

Diversidad, intereses diferentes.

Mentalidad de los participantes abierta, actitud positiva de comunicar y saber escuchar.

Comisiones y proyectos tienen una fecha fija en las reuniones.

Constancia, saber cómo funciona todo.

Facilidad de vinculación, espacio abierto de vinculación.

La presencia de alguien que siempre pueda comunicar lo que se está haciendo (Montse).

VALORO –

Faltan voluntarios.

Demasiadas tareas sin estar asignadas a nadie ¿cómo derivarlas? Sobrecarga del giap.

Delegamos demasiadas responsabilidades. Queremos tener las cosas resueltas por otro.

Demasiadas responsabilidades que recaen en unas pocas personas.

Propuestas: Hacer evidentes las cosas que no hemos hecho por falta de implicación.

IMPLICACIÓN

VALORO +

Personas implicadas que compartimos valores y el deseo de transformación del barrio.

Buen ambiente, muchas inquietudes, ganas de hacer cosas.

Propuestas: Aprovechar los puntos fuertes de las comisiones para potenciarnos (generar sinergias).

VALORO –

Hay gente que recibe y aporta y gente que recibe y ya está.

Mejorar aspectos de gestión (cuentas, subvenciones,...)

No tenemos conciencia de estar vinculados a la xarxa.

No basta una primera explicación, mantener una dinámica de identificación.

COMUNICACIÓN

VALORO +

Herramientas Tecnológicas para la comunicación

VALORO –

Falta visibilidad externa

Falta comunicación interna (¿qué hace cada comisión?)

Hay comisiones con más difusión que otras.

IDEAS – PROPUESTAS

- **COMUNICACIÓN - INFORMACIÓN**

Crear un gabinete de comunicación. Vincular el tema de la comunicación (tanto hacia el interior de la xarxa como hacia afuera) con la comisión web que ya estaba creada, revitalizarla. Pensar la comunicación tanto a nivel “interno” de la xarxa como “externo”.

Elaborar un **organigrama** de la xarxa para que todo el mundo sepa cómo está conformada.

Elaborar un **calendario** en el que se detallen las diferentes actividades que se realizan así como las fechas de las reuniones de los distintos espacios.

Planificar de manera conjunta las diferentes actividades de la xarxa. Compartir agendas.

Realizar encuentros plenarios más seguidos, no uno al año.

- **IDENTIDAD**

¿Qué implica ser de la xarxa? Trabajar la línea del “compromiso”: para estar vinculado hay que aportar (no basta con estar apuntado a una lista de correos).

Ideas: Posibilidad de generar un “carnet”.

Trabajar el compromiso con la acogida y el acompañamiento.

(Cuando se trabajo el criterio LOCAL se habló de diversificar locales. Valorarlo desde el tema de la identidad, en algún momento ya se consideró esta posibilidad y se pensó que podría dificultar aún más la identificación con la xarxa. Sopesarlo y tenerlo en cuenta).

Sustituir el nombre GIAP por uno más “normal”.

Conocer otras experiencias similares para saber cómo se organizan, cómo lo están haciendo...

En los anexos se pueden consultar los documentos utilizados para la difusión (Anexo 9) y las fotos de las jornadas (Anexo 10).

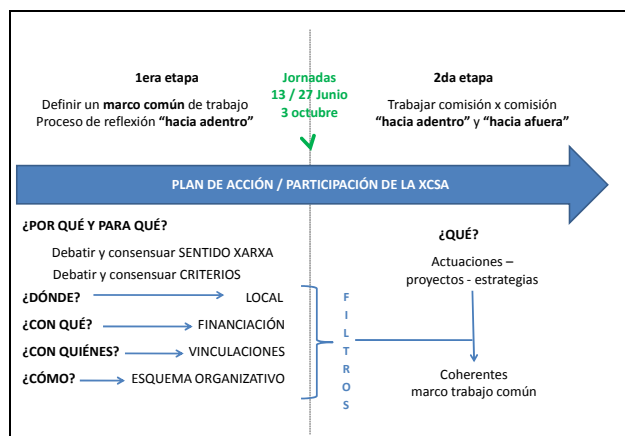
Pasado el receso de las vacaciones de agosto, se retoma el contacto con el GIAP y la lista re-acciona a fin de planificar la Jornada del día 3 de octubre. A los canales de difusión ya utilizados en las jornadas anteriores, se agrega un espacio específico en la web de la Xarxa (www.xarxantoni.net) en el que se cuelgan una serie de documentos que pretenden iniciar el debate en torno al esquema organizativo de la xarxa mediante un foro. En los anexos se pueden consultar los documentos de difusión (Anexo 11) y las fotos de las jornadas (Anexo 12).

Relatoría de la Jornada del 3 de Octubre

1. PRESENTACIÓN

Se realiza una contextualización de la jornada en el proceso de reflexión que se está desarrollando en la Xarxa comunitaria de Sant Antoni:

“Este proceso que estamos desarrollando desde hace varios meses se planteó como un proceso de reflexión interna de la xarxa, como momento previo y necesario para pasar luego a pensar más hacia afuera. Es decir, primero debíamos tener claro qué hacemos, por qué estamos aquí, y cómo nos organizamos para hacerlo, y a partir de alcanzar acuerdos en este sentido poder comenzar a pensar todo lo que se ha planteado en relación a la visibilización de la xarxa, a la llegada a otros colectivos y vecinos, vinculaciones con la administración y otras entidades. Cuando abordamos estos temas no trabajamos propuestas, sino que intentamos elaborar entre todos un diagnóstico que de cuenta de la situación actual, porque es el marco que nos sirve para pensar cómo organizarnos, pero hoy nos centraremos exclusivamente en el esquema organizativo de la xarxa. Una vez que queden redefinidos los espacios de trabajo, desde allí se podrán comenzar a pensar estrategias y propuestas hacia afuera.”



“Recordemos que no estamos pensando en propuestas hacia afuera, es decir, no vamos a discutir hoy cómo llegar a otros colectivos, cómo difundir los proyectos o cualquier tema que tenga que ver con la COMUNICACIÓN EXTERNA de la xarxa. Estamos centrando el debate en cómo mejorar la COMUNICACIÓN INTERNA, cómo GARANTIZAR LA CORRESPONSABILIDAD en las tareas necesarias para el funcionamiento de la entidad, cómo REFORZAR LOS ESPACIOS DE TRABAJO, qué modificaciones debemos introducir en la DIVISIÓN ACTUAL EN COMISIONES que se plantea, qué PAPEL CUMPLEN CADA UNO DE LOS ESPACIOS de trabajo, los plenarios, etc....”

1er momento: PROCESO DE REFLEXIÓN INTERNA
REVISAR EL ESQUEMA ORGANIZATIVO ACTUAL DE LA XARXA

- Mejorar la COMUNICACIÓN INTERNA de la xarxa
- Garantizar la CO-RESPONSABILIDAD en las tareas
- REFORZAR los espacios de trabajo
- División actual de las COMISIONES
- FUNCION/ES de cada uno de los espacios de trabajo, de los plenarios, ...
- Necesidad de generar GRUPOS AD HOC

2do MOMENTO

- Visibilización de la xarxa
- Llegada a otros colectivos y vecinos
- Vinculaciones con la administración y con otras entidades

En el 1er momento elaboramos un DIAGNÓSTICO, que nos servirá luego para pensar ESTRATEGIAS y PROPUESTAS para enfrentar estos retos “hacia afuera”.

OBJETIVO de la jornada: revisar el esquema organizativo de la Xarxa, cómo nos organizamos para alcanzar los objetivos que hemos definido tenemos como xarxa (SENTIDO XARXA).

“Es un tema complejo ya que debemos tener en cuenta muchos elementos al mismo tiempo. Debemos **partir siempre de lo que hay**, por eso hablamos de revisar. *No se trata de “inventarnos” un esquema en abstracto*, sino que debemos partir de lo que ya está funcionando, para *introducir las modificaciones* que consideremos necesarias y que nos permitan solucionar o mejorar las distintas *problemáticas actuales a las que se enfrenta la xarxa*, y que se han ido puntualizando a lo largo de las jornadas”.

“En las jornadas anteriores hemos alcanzado acuerdos en relación al SENTIDO de la Xarxa, o sea, el para qué y el por qué de este proceso, hemos discutido en torno a los 3 CRITERIOS que consideramos deben orientar el trabajo en la xarxa comunitaria de Sant Antoni (LOCAL, o sea, dónde, FINANCIACIÓN, o sea con qué y VINCULACIONES o sea, con quiénes). Tanto el sentido como los criterios deben servirnos todo el tiempo de marco para nuestras reflexiones de hoy. Es decir, teniendo en cuenta hacia dónde queremos ir (sentido) así como los criterios que hemos definido deben orientar nuestras acciones, pensar cómo nos organizamos para caminar en ese sentido. Es uno de los puntos más difíciles, porque no podemos echar balones fuera, se trata de mirarnos a nosotros mismos, cómo lo estamos haciendo, qué dinámicas estamos planteando y cómo podríamos mejorarlas”.

REVISAR EL ESQUEMA ORGANIZATIVO ACTUAL DE LA XARXA

- Partir de lo que hay. No se trata de “inventarnos” un esquema ideal o abstracto.
- Introducir las modificaciones necesarias que permitan asumir los retos a los que se enfrenta la xarxa

Mirarnos a nosotros mismos, cómo lo estamos haciendo, qué dinámicas estamos planteando y cómo podríamos mejorarlas.

Partir de lo que estamos dispuestos o en posibilidades de hacer, no de lo que creemos deberían hacer los otros.

2. Retos a los que se enfrenta actualmente la xarxa

“A partir de los distintos temas debatidos hasta el momento, podemos sintetizar las principales problemáticas que se han ido identificando, los grandes retos que se plantea en este momento la Xarxa en torno a dos elementos.”

MEJORAR LA COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

Comunicación interna

Vinculación xarxa – Acogida/acompañamiento – Información sobre lo que hace el resto de comisiones o grupos de trabajo – Necesidad de tener un organigrama claro, calendario de trabajo común – transparencia financiera – el local como espacio de encuentro informal

Comunicación externa

Visibilidad externa – Difusión proyectos – vehiculizar iniciativas – potenciar web como espacio de encuentro – llegar a los vecinos no organizados – escuchar nuevas inquietudes – visibilizar los múltiples vínculos que ya se tienen – identificar actores adversos – comunicar qué hacemos, qué proyectos hay – declaración de principios (dar a conocer los valores de la xarxa) – el local como estrategia de visibilidad

GARANTIZAR LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LA ENTIDAD DESDE LA CO-RESPONSABILIDAD

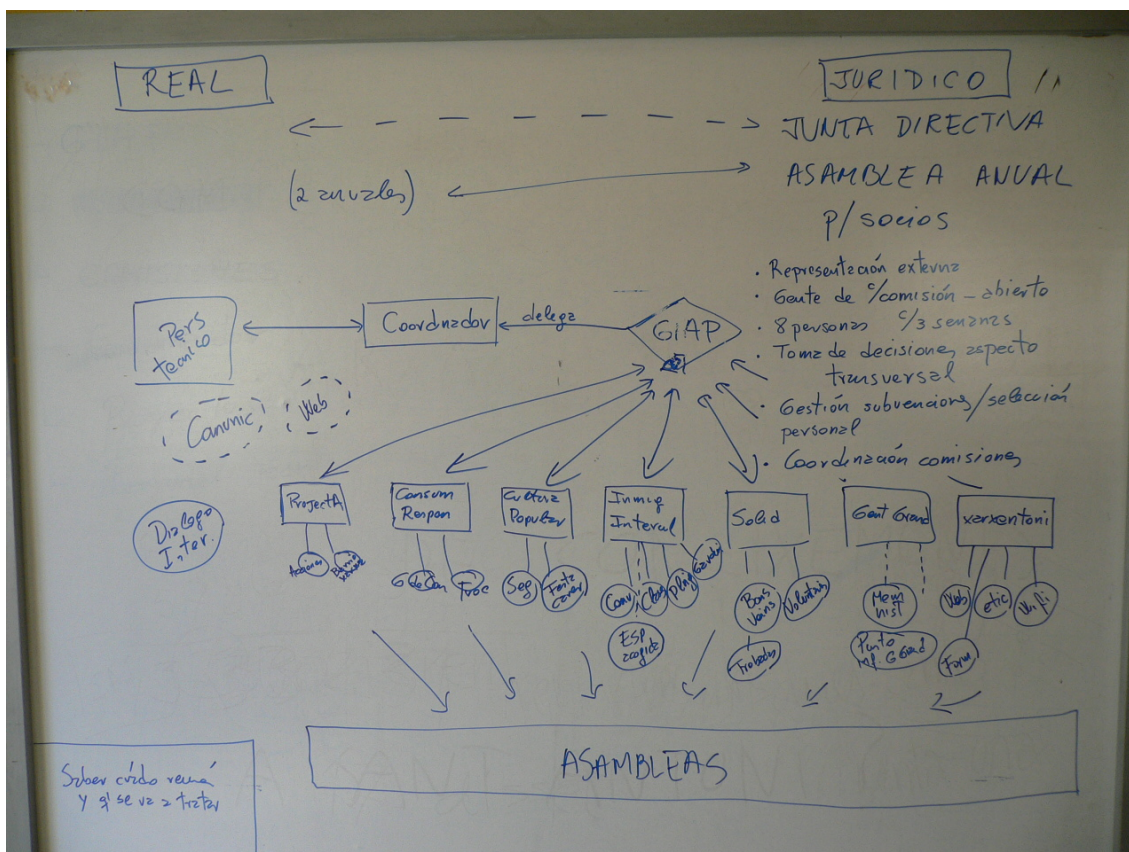
Mantenimiento del local, financiación, gestión de las subvenciones, secretaría, acompañamiento del personal técnico, representación / participación a diferentes organismos externos a la Xarxa...

“El esquema organizativo tendrá que estar encaminado a dar respuesta a los retos relacionados con la COMUNICACIÓN INTERNA y con la CORRESPONSABILIDAD en las tareas necesarias para la sostenibilidad de la entidad”.

3. Visualizar el Organigrama actual de la xarxa

“Como ya comentamos, no se trata de ponernos a “inventar” un esquema organizativo en abstracto, o un esquema ideal. Debemos partir de lo que tenemos, y teniendo en cuenta las problemáticas que hemos ido identificando, plantear las modificaciones y mejoras”.

En plenario, se grafica el organigrama actual de la Xarxa para saber dónde estamos parados, de dónde partimos para pensar las modificaciones o mejoras.



Consideraciones generales en torno a los esquemas organizativos en procesos comunitarios

Cuando se plantea un esquema de funcionamiento democrático-participativo para procesos de este tipo, partiendo de la/s dinámica/s y espacios que ya se vienen dando, se intenta articular diferentes tipos de espacios:

- Por un lado se conforman una serie de **MESAS O COMISIONES** que suelen ser temáticas o territoriales, o una combinación de ambas. Estos espacios surgen a partir de los diagnósticos y mapeos realizados hasta ese momento: por un lado, los diagnósticos dan cuenta de una serie de problemáticas sentidas por la gente o de inquietudes, a las que habrá que buscar solución o poner en práctica de manera participada; por otro, los mapeos dan cuenta de las diferentes entidades y grupos que se están moviendo en torno a cada una de las problemáticas/inquietudes identificadas, desde los que se puede ir “profundizando” y “articulando” iniciativas y proyectos y desde donde ir compartiendo recursos.

Desde estos espacios se van trabajando las diferentes líneas de actuación, que son luego presentadas en un espacio más amplio (PLENARIO o ASAMBLEA) para que sean valoradas y priorizadas por todos y todas. Una vez definido en forma consensuada cuáles son las iniciativas sobre las que trabajar, las MESAS o COMISIONES son las encargadas de llevarlas a cabo, de ponerlas en marcha y/o hacerles seguimiento.

- Por otro lado se pautan una serie de **PLENARIOS o ASAMBLEAS**, encuentros de convocatoria amplia, que constituyen el órgano decisorio fundamental. En función de la dinámica de trabajo que se haya logrado, se calendarizan dos o tres al año. Al principio suele ser necesario hacer PLENARIOS más seguido, hasta que los “engranajes” del esquema organizativo se vayan ajustando, pero luego suele ser suficiente con 1 o dos al año.

En estos espacios cada COMISIÓN o MESA da cuenta de lo realizado y plantea las nuevas líneas que se pueden abrir (carácter INFORMATIVO), para luego, entre todos, debatir y acordar cuáles son las prioritarias (carácter DECISORIO).

Se elabora un calendario anual de manera tal que se puedan engarzar los momentos de trabajo en las COMISIONES con la realización de los ENCUNTROS PLENARIOS.

Este sería el esquema de base: unos espacios de trabajo continuados, que se reúnen por ejemplo mensualmente, para ir profundizando y trabajando determinadas líneas (temáticas o territoriales); unos encuentros plenarios a realizar dos o tres veces al año, donde las diferentes comisiones o mesas presentan el trabajo realizado y proponen nuevas líneas que se estén abriendo. En estos encuentros se priorizan entre todos y todas cuáles son las prioritarias (por ejemplo en función del SENTIDO definido y los CRITERIOS consensuados), que luego vuelven a las comisiones para profundizar el debate, ponerlas en marcha, hacerles seguimiento, etc.

- Sin embargo, para que este esquema funcione es necesario agregar otro espacio donde la información de cada comisión se comparta y desde donde se puedan ir articulando las temáticas específicas que se abordan en cada comisión. Lo que habitualmente se denomina **GIAP o GRUPO MOTOR**. Este espacio tiene que servir de puente entre las diferentes comisiones, ya que no se puede esperar hasta los plenarios para conocer lo que se está haciendo en el resto de comisiones, ni se pueden delegar todas las decisiones al momento de los plenarios (sí las líneas de actuación fundamentales, pero luego el día a día va a implicar toma de decisiones que se deben desprender de las líneas acordadas). Este espacio es fundamental para garantizar la coherencia del proceso, la circulación de la información y la distribución de las diferentes tareas que vayan surgiendo (que no la asunción). Es importante también que sea un grupo lo más estable posible, es decir, que sus integrantes no varíen (al menos en su totalidad) demasiado a lo largo del tiempo, ya que se necesita conocer cómo funciona todo para poder desempeñar las tareas que le corresponden. Se puede pensar en un grupo más estable combinado con un sistema de portavoces de las diferentes comisiones que vaya formando parte de este espacio de manera rotativa (anualmente, hasta el próximo plenario,...) al modo, por ejemplo, de los presupuestos participativos.

Una de las principales riquezas de los procesos de este tipo reside en la potencialidad para funcionar como “escuelas de ciudadanía”, en la que los distintos implicados aprenden a participar participando. Si pensamos la participación como un “modo de hacer”, la mejor manera de incorporarlo será viviéndolo en primera persona. El hecho de ir viviendo el proceso y todas las implicaciones del mismo desde los distintos espacios de trabajo, permiten incorporar una visión más amplia e integral del proceso, no porque los demás me lo cuenten sino porque lo vivo en primera persona.

Es importante además que quienes hagan parte de este espacio estén implicados en al menos algún proyecto: no se trata de que sean “expertos teóricos” sino de que dinamicen, articulen y hagan circular la información desde las propias demandas que los proyectos estén planteando.

- Por último, y en función de las características específicas de cada proceso, suele ser necesario generar una serie de espacios de trabajo que asuman tareas comunes, que no son específicas de ninguna de las comisiones o mesas pero que son necesarias para que el proceso avance. Por ejemplo tareas relacionadas con la COMUNICACIÓN, o, como se ha apuntado, un espacio que pueda asesorar y acompañar a los proyectos en temas relacionados con la FINANCIACIÓN.

ESQUEMAS DE FUNCIONAMIENTO democrático-participativos

- **MESAS O COMISIONES**

Surgen de los diagnósticos (dan cuenta de problemáticas e inquietudes) y mapeos (dan cuenta de entidades y grupos que se están moviendo).

Profundizar problemáticas, articular iniciativas, compartir recursos... trabajar líneas de actuación que serán presentadas al PLENARIO.

Una vez priorizadas por tod@s en plenario, ponerlas en marcha, hacerles seguimiento...

- **PLENARIOS O ASAMBLEAS**

Carácter informativo (cada comisión da cuenta de lo realizado y plantea las líneas de trabajo que se abren) y decisorio (se priorizan las actuaciones a realizar).

Convocatoria amplia.

Dos o tres al año.

- **GIAP O GRUPO MOTOR**

Articular las temáticas que se abordan en cada comisión. Servir de puente.

Colectivizar la información.

Dinamizar el proceso.

Distribución de tareas que vayan surgiendo.

Núcleo más estable que se puede combinar con miembros rotativos.

- **GRUPOS DE TRABAJO QUE ASUMAN TAREAS COMUNES**

Asumen tareas necesarias para que el proceso avance, que no son específicas de las comisiones (COMUNICACIÓN – NEGOCIACIÓN – FINANCIACIÓN, ...)

Tal como se debatió a lo largo del proceso, en la xarxa podemos distinguir diferentes niveles de implicación y participación. Esto no es algo negativo, por el contrario, es una riqueza y diversidad de la que debemos partir a la hora de pensar un esquema organizativo que permita canalizar y apoyarse en estos distintos niveles de implicación. Sin embargo, debemos garantizar un núcleo más estable, con un compromiso y dedicación más continuada que es lo que va a permitir que el proceso funcione como un “sistema abierto”, que permita la entrada de nuevas personas interesadas que vean claramente por dónde y cómo pueden canalizar sus inquietudes. Por tanto, a la hora de revisar el esquema organizativo actual de la xarxa, debemos tener siempre presentes estos dos elementos:

- Una serie de grupos más estables de trabajo, que puedan ir “tirando” del proceso. (Recordemos que entre los elementos valorados positivamente de la situación actual de la xarxa se apuntaba “la constancia, que haya gente que sabe cómo funciona todo”).
- Un esquema de funcionamiento y unas dinámicas claras para todos que permitan que “cada uno encuentre su sitio” al interior del proceso, que quienes se aproximen vayan introduciéndose en lo que implica “ser parte” de un proceso de este tipo, vayan conociendo los valores que se proponen desde la Xarxa (SENTIDO) y vayan incorporando una visión más integral y de conjunto de lo que implica gestionar un proyecto de manera participada.

ESQUEMAS DE FUNCIONAMIENTO democrático-participativos

Siempre existen diferentes niveles de implicación y modos de participación: RIQUEZA de la que debemos partir a la hora de pensar un esquema organizativo.

- Garantizar un NÚCLEO más estable, con una implicación más continuada que puedan ir “tirando” del proceso.
- Un “sistema abierto” que permita la entrada de nuevas personas, que vean por dónde pueden canalizar sus inquietudes, vayan conociendo lo que implica “ser parte”, conociendo los valores e incorporando una visión más integral.

CONSTITUCIÓN DEL ORGANO CIUDADANO EN LOS PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS

Partiendo de una idea que se lanzó en las jornadas anteriores, en la que se hablaba de “la xarxa como escuela de ciudadanía”, podría ser interesante comentar cómo se constituye en los presupuestos participativos el órgano ciudadano o mesa ciudadana, que es la responsable de dialogar con los políticos y con los técnicos, de llevar la voz de la ciudadanía y de ir haciendo seguimiento a todo el proceso de los presupuestos participativos. Sería, en cierta forma, como el giap o grupo motor en los procesos comunitarios. Si bien existen muchos modelos diferentes de presupuestos participativos, cuando el proceso se piensa como un proceso de aprendizaje, de formación de ciudadanía desde la propia práctica, se pone mucha atención en definir cómo se va a constituir ese órgano ciudadano. En el inicio del proceso se definen unos criterios, que dependen del contexto en el que se esté trabajando. Uno de los criterios más habituales es cuidar que sea de composición MIXTA, es decir, que haya tanto ciudadanos “de a pie”, o no organizados, como representantes de asociaciones. En algunos casos, cuando se quiere garantizar la “voz” de algún colectivo en particular se define también la proporción por ejemplo de jóvenes, de mayores, de inmigrantes,... que se pretende haya en este órgano.

Una primera reflexión en relación a la constitución del giap, debería ser en relación a los criterios de su composición, quiénes creemos necesario que tengan voz en el giap. Por ejemplo, una o dos personas de cada comisión y/o de cada grupo de trabajo, de las asociaciones o colectivos con los que se está trabajando,...

Este primer criterio está orientado a garantizar que la composición de este órgano o espacio de trabajo refleje y recoja las particularidades del proceso que se está llevando a cabo.

Además se suele agregar otro criterio, el de la rotación. En tanto se pretende que estos procesos sean “escuelas de ciudadanía”, que las personas vivan el proceso en el día a día pasando por los distintos roles y tareas, y sobre todo para poner en evidencia que no hay nadie imprescindible, que el proceso debe estar más allá de las individualidades, que para fortalecer e ir instalando un proceso no se puede depender de individualidades. En algunos casos se plantea de manera extrema la rotación anual de los integrantes del órgano ciudadano, en otros se combina un núcleo más estable

con un porcentaje de integrantes que va rotando. Lo importante es que todos tengan la posibilidad y la responsabilidad de ir pasando por todos los roles. Los ciclos de rotación coinciden con los ciclos del proceso. Por ejemplo, en los presupuestos participativos son de un año, en tanto es lo que dura todo el proceso, desde las primeras asambleas en las que se realizan los diagnósticos por barrios, la formulación de propuestas, la priorización, la negociación con la administración y la ejecución. En el caso de la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni habría que pensar cómo plantear este sistema de rotación, y cuál sería el ciclo (de asamblea anual hasta la siguiente asamblea anual por ejemplo).

Estos representantes (a los que preferimos llamar portavoces ya que no se trata de que tomen decisiones en nombre de, sino de que transmitan la información de un sitio a otro), son elegidos en asambleas. Se autoproponen o son propuestos. Luego se vota o se llega a acuerdos.

4. **Propuestas para mejorar el funcionamiento actual**

Presentación de las líneas de trabajo que se proponen

A partir de lo discutido en jornadas anteriores, recogiendo algunas propuestas (aunque sea incipientes) que se han ido formulando a lo largo del proceso y teniendo en cuenta las consideraciones planteadas, se propone trabajar en torno a cuatro grandes líneas a fin de ordenar el debate:

- ***Reforzar las asambleas o plenarios como espacio de toma de decisiones.***

Se reclama un espacio para compartir información, y eso es fundamental, pero para que las decisiones sean tomadas de manera participativa y consensuada deben ser debatidas en espacios amplios. Ahora ya se han definido una serie de CRITERIOS que servirán de filtros para ponderar y priorizar las propuestas que los distintos grupos de trabajo traigan a las asambleas. Esto no implica que haya que hacer plenarios cada dos meses pero sí dos o tres al año, en los que se combinen tanto el aspecto informativo (para tomar decisiones es necesario tener información) como decisorio. Luego los diferentes espacios de trabajo deberán asumir la gestión y ejecución de esas propuestas, pero una vez que hayan sido consensuadas por todos y todas. De lo contrario, o cada espacio de trabajo va tomando decisiones por su cuenta (con el riesgo de desarticulación y/o solapamiento de las actuaciones) o las decisiones son tomadas en espacios minoritarios.

(Del foro: Deberíamos marcarnos como objetivo garantizar como mínimo entre 2 o 3 plenarios de encuentro entre las diferentes Comisiones, como marco para mejorar nuestra coordinación, agenda y líneas estratégicas a priorizar como Xarxa Comunitària de Sant Antoni. / De las jornadas: es necesario realizar más encuentros, no basta con uno al año)

- **Adecuar las Comisiones a la realidad actual.**

¿Resulta operativa la lógica de comisiones de las que “cuelgan” proyectos? / ¿Tiene sentido mantener todas las comisiones actuales?

El esquema organizativo actual de la xarxa comunitaria responde a una lógica que se plantea en la mayoría de los procesos comunitarios. Cuando se plantea un esquema de funcionamiento para un plan comunitario, las comisiones o mesas (temáticas o territoriales) surgen para aglutinar aquellos actores o redes movilizados en torno a inquietudes relacionadas con cada temática (o con un ámbito territorial específico), a fin de que quienes estén trabajando en un mismo ámbito lo hagan de manera articulada. ¿Cuál es el sentido actual de las comisiones de la xarxa? ¿A qué lógica responde la existencia de las 5 comisiones actuales? ¿Por qué son estas 5 áreas temáticas y no otras?

En algunas comisiones hemos trabajado cuáles son las FUNCIONES que se considera deben asumirse desde las comisiones:

- Seguimiento de los proyectos (acompañar los proyectos para que tengan capacidad de autorganizarse).
- Coordinación con otras entidades.
- Coordinación resto xarxa.
- Avanzar a nivel teórico, formación interna
- Difusión
- Recoger inquietudes, vehiculizar iniciativas...

Más allá de las problemáticas específicas a las que se están enfrentando estas comisiones, se puede decir que han logrado establecer un “marco común de trabajo”, que han “definido unos objetivos concretos” que les permiten “ser bastante operativos”.

En otras, sin embargo, se plantea que “el proyecto de la comisión es mantenerla”, “faltan pautas de funcionamiento”, “falta definir o seguir proyectos que le den sentido a nuestra comisión”.

En uno de los talleres previos a las jornadas se apuntaba: “Lo que tienen que organizar la estructura son los proyectos, que son tareas concretas, y no las ideas (las comisiones son más teóricas-abstractas)”. Sin embargo es necesario que exista un espacio en el que los proyectos vinculados a un mismo ámbito temático se articulen, desde el que se les haga un “acompañamiento”. Pero eso no implica que haya que “mantener” la estructura actual, las comisiones tienen sentido en tanto y en cuanto existan personas y/o entidades que estén planteando o realizando actividades relacionadas con ese campo. Una situación diferente es que, siendo que existan inquietudes, no se esté logrando articularlas o canalizarlas. En este caso, más que a una revisión del esquema organizativo, habrá que recurrir a estrategias más “hacia afuera”, que permitan reconectar con lo que está sucediendo en el barrio (mapeos para visualizar los contactos que ya se tienen, lo que se conoce, lo que se “mueve” en el barrio, las alianzas posibles, etc.)

(Del foro: ¿Se podría introducir la posibilidad de ir hacia una Comisión de convivencia que agrupase a las Comisiones de Solidaridad e Inmigración e Interculturalidad? – De las entrevistas: fusionar la comisión de Gent Grand con la de solidaridad).

- **Fortalecer los actuales espacios o grupos de trabajo más estables de la Xarxa Comunitària de Sant Antoni.**

- Revisar las dinámicas de trabajo actuales de estos espacios, de manera tal que, aunque estén orientados por la estabilidad de sus integrantes, sean **permeables y propugnen la incorporación de nuevas personas. Los proyectos como puerta de entrada. La xarxa como escuela de participación.** Si alguien quiere participar en un proyecto no se le puede “exigir” desde el principio que participe en todo, pero tiene que haber una dinámica que lo vaya introduciendo en lo que implica gestionar un proyecto, que vaya proporcionando una visión más integral y de conjunto de lo que es y pretende la xarxa.

Vinculado a este tema se planteó además que “hay proyectos más visibles”, “más atractivos para una persona que llega”, que tendremos que tener en cuenta a la hora de pensar una estrategia de COMUNICACIÓN-ACOGIDA-ACOMPañAMIENTO.

Otro elemento a tener en cuenta en esta línea, y que también se planteó durante el proceso de reflexión es la necesidad de contar con una persona fuerte en cada proyecto: “Nos falta un líder de cada proyecto, la persona fuerte implicada sólo en ese...” / “Hay pocas personas en demasiados proyectos, lo cual hace que muchos proyectos sean débiles”.

(Del foro: Además de garantizar un grupo de personas estable durante todo el curso, y una periodicidad de una reunión mensual, me parece buena idea incorporar la posibilidad de abrir este espacio a otras personas que deseen colaborar por un tiempo más corto, o en una actividad concreta trabajada desde el Giap.)

- **Priorizar la función dinamizadora y articuladora del GIAP**

Como se apuntó en numerosas ocasiones “demasiadas tareas recaen en demasiadas pocas personas”. En el día a día de la xarxa comunitaria hay numerosas tareas que muchas veces no son “visibles” para quienes participan en los proyectos y/o para quienes colaboran de manera puntual. Se ha apuntado todo lo relacionado con la gestión económica (solicitud de subvenciones, presentación de informes, indagar líneas de financiación). También se apuntaron tareas relacionadas con la VINCULACIÓN y COMUNICACIÓN (presencia en espacios de la administración, reuniones con otras entidades, participación en eventos...). El hecho de que todas estas tareas no están definidas ni asignadas obliga a ir “resolviendo sobre la marcha” y a ir “tirando” de aquellas personas que suelen estar más dispuestas o disponibles. En las jornadas se habló de la necesidad de crear un gabinete de comunicaciones y un equipo que apoye a las comisiones y proyectos en la gestión económica.

No se puede estar en todo, cada uno debe encontrar su sitio y responsabilizarse de unas tareas determinadas. El GIAP debe servir como espacio para articular las diferentes tareas y para ir cruzando información, pero no puede ser el espacio desde el que se asuman todas las tareas que no están relacionadas específicamente con un

determinado proyecto, porque esto no sólo les quita tiempo para dedicar a su función de dinamización y articulación, sino que va generando un espacio en el que se concentra demasiada información, lo que a su vez va generando una dinámica que lo va transformando en un espacio de toma de decisiones, en tanto es allí donde se concentra la información necesaria para poder tomarlas. Como hay que ir resolviendo cosas la propia dinámica va empujando a esto, y en lugar de caminar hacia un sistema de corresponsabilidades vamos fortaleciendo la lógica “representativa” en la que estamos acostumbrados a movernos, ocuparnos sólo de lo que sentimos nos toca más de cerca y delegar en otros el resto de cosas.

(Del foro: Deberíamos reforzar el Giap como espacio que garantice la operatividad de los acuerdos tomados en estos plenarios)

- **Creación de grupos de trabajo ad hoc** para fortalecer algunos aspectos claves.

(Del foro: crear una Secretaría técnica que garantice el día a día de la Xarxa: mantenimiento del local, seguimiento equipo técnico de la Xarxa, seguimiento económico-contable, etc. Esta Secretaría técnica debería coordinarse semanalmente. Hasta ahora estas tareas recaen esencialmente en una única persona. ¿Cómo repartimos estas tareas? ¿De qué manera hacemos operativo esta Secretaría? - Y tenemos dos ámbitos: la COMUNICACIÓN y la FINANCIACIÓN que también deberíamos pensar cómo garantizamos dos grupos de trabajo que desarrollen estos dos ámbitos. ¿Se crean dos grupos de trabajo específicos? ¿Se integra en el plan de trabajo del Giap? / De las jornadas anteriores: crear un área especializada que de soporte a los proyectos-comisiones en la gestión de los recursos – Crear un gabinete de comunicación (interna-externa), revitalizar la comisión web)

LÍNEAS A TRABAJAR

- Reforzar las asambleas o plenarios como espacio de toma de decisiones.
- Adecuar las Comisiones a la realidad actual.
- Fortalecer los actuales espacios o grupos de trabajo más estables
- Creación de grupos de trabajo ad hoc
- Los proyectos como puerta de entrada. La xarxa como escuela de participación.

5. Trabajo en grupos

Se constituyen 2 grupos para trabajar propuestas concretas en relación a cada una de las líneas propuestas y otras que se quieran agregar vinculadas a la mejora del sistema organizativo actual de la xarxa comunitaria de Sant Antoni.

La consigna para los grupos fue elaborar:

- Propuesta de esquema organizativo de la xarxa (organigrama): plenarios – comisiones – GIAP – otros grupos de trabajo
- Propuestas en relación a la calendarización y articulación de espacios y actividades (cuántos plenarios, cuántas reuniones, para qué, funciones, integrantes, ...)
- Propuestas para fortalecer los espacios de trabajo y para fomentar la incorporación de nuevas personas

6. Plenario

Puesta en común de lo elaborado por cada grupo y cierre de la sesión por parte del GIAP como espacio que ha de asumir y acompañar la continuidad del proceso. Se propone aprovechar la asamblea general de la Xarxa (prevista para el mes de noviembre) como espacio desde el cual seguir concretando y consolidando el proceso.

PRODUCTOS

• ARTICULACIÓN PROYECTOS – COMISIONES – GIAP

Se debatió en torno al sentido de las comisiones, resaltando que en la práctica se funciona más por proyectos. De esta lógica se desprende una propuesta inicial de constituir un espacio de coordinación integrado por portavoces de los diferentes proyectos. Sin embargo, y dado que es necesario que aquellos proyectos que estén relacionados con una misma área temática, se articulen, coordinen y compartan recursos, se vio la necesidad de mantener las comisiones como espacio al que luego se vinculen los diferentes proyectos.

• COMISIONES

Se resalta la necesidad de adaptar las Comisiones a la realidad de la Xarxa y de sus proyectos activos. Se plantea la propuesta de agrupar las comisiones de Solidaridad, Inmigración e Interculturalidad y Gent Grand en una nueva: **Comisión de Convivencia**. En tanto no se trata simplemente de modificar un organigrama “en abstracto” sino que cada comisión tiene una trayectoria, diferentes personas que han ido haciendo parte y que se han dado dinámicas diferentes, habrá que planificar con los propios interesados los pasos a dar para poder lograr esta fusión.

Se debate además en relación a los nuevos proyectos que se han ido sumando a la Xarxa, sin incorporarse en una comisión. Específicamente se aborda la situación de **ProjectA** (grupo de teatro social). Por un lado, en tanto su proyecto aporta un planteamiento de carácter transversal, que atraviesa a todas las comisiones, no se vio claro el que se articule desde la Comisión de Cultura Popular. Sin embargo, no se descartó esta opción en tanto la función de las comisiones no es tanto “acotar” las actuaciones de un proyecto a una determinada área temática, sino facilitar la articulación y gestión de aquellas actividades que estén orientadas a canalizar inquietudes y/o abordar problemáticas vinculadas a una determinada temática, aunque luego se realicen de manera transversal.

• GIAP

Se valoró positivamente la idea de reforzar el GIAP actual mediante la incorporación de **personas rotativas**, que se puedan comprometer por determinados períodos. Por lo general, la idea de hacer parte del GIAP “asusta” por la dedicación que conlleva y el tipo de tareas que implica. Esto se podría palear proponiendo la incorporación por períodos acotados de tiempo y/o para la realización de tareas concretas.

Se planteó además la necesidad de una **Agenda pública** de las reuniones del Giap, con su propuesta de orden del día, para que todos puedan estar al corriente de los temas que allí se discuten y las tareas que se realizan.

• CREACIÓN DE GRUPOS AD-HOC

Se valoró la importancia de dinamizar 3 grupos de trabajo:

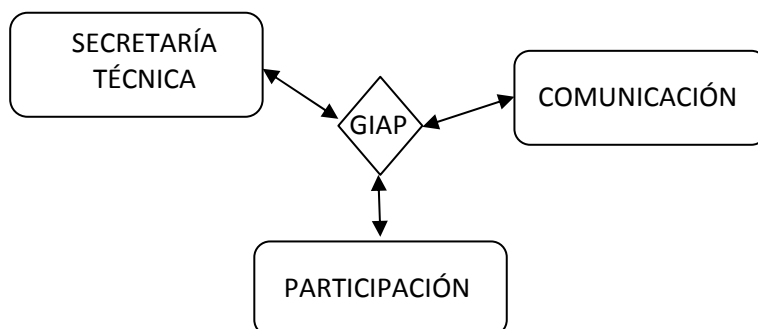
- a) Un grupo de comunicación.



b) Un grupo de Secretaría Técnica.

c) Un grupo de participación, con el mandato concreto de preparar los plenarios.

Estos grupos estarían integrados como mínimo por una persona del GIAP y otras personas que tengan interés en implicarse en alguna de las tres tareas.



- **PLENARIOS**

Se ve la necesidad de asegurar la realización de más de un plenario anual. En los últimos años se vienen realizando encuentros plenarios; uno de ellos coincide con la asamblea anual obligatoria, que tiene unos requisitos específicos que se deben cubrir. Si se quiere recuperar el carácter decisorio de los plenarios, es necesario prepararlos con antelación de manera que se puedan cumplir los objetivos: INFORMAR y DECIDIR.

- **COORDINADOR**

Se planteó la necesidad que las funciones del Coordinador se pudieran asumir de una manera más distribuida entre los miembros del Giap

- **DINAMIZADORA**

El refuerzo de una persona técnica dinamizadora se valoró como una necesidad positiva, pero previamente, para aprender de los errores del pasado, será necesario tener muy claro como se garantiza su acompañamiento y lo que se esperaba de este perfil.

3. reflexiones finales

A finales del año pasado comenzamos un proceso participativo que inicialmente se planteaba la finalidad de elaborar un Plan de Participación para la Xarxa. A partir de las primeras sesiones de trabajo realizadas con el GIAP se ve la necesidad de abordar en una primera etapa un trabajo al interior de la xarxa. La premisa fue que, antes de diseñar un plan “hacia afuera” era necesario abordar un proceso de reflexión “hacia el interior” de la Xarxa, antes de comenzar a trabajar con otros actores no vinculados actualmente a la Xarxa era necesario ponernos de acuerdo en un marco común de trabajo (quiénes somos, qué hacemos).

A lo largo del proceso de reflexión hemos ido trabajando en distintos espacios y conversando con personas vinculadas de una forma u otra a la Xarxa, a fin de recoger sus visiones, motivaciones y expectativas en relación a la Xarxa. Nos encontramos con diversidad de posicionamientos y opiniones, con diferentes problemáticas y desafíos a los que se enfrentan los proyectos, las comisiones o las personas en particular.

Aunque las comisiones y proyectos se encontraban en momentos diferentes y se enfrentaban a problemáticas específicas que hubieran implicado abordajes diferenciados, centramos el trabajo en los elementos comunes que permitieran revisar y redefinir (si fuera necesario) el sentido de la Xarxa como proceso. Era necesario en primera instancia acordar una serie de premisas comunes que puedan servir luego de guía para abordar cada una de las situaciones específicas de las comisiones y/o proyectos.

Tanto por las conversaciones mantenidas a lo largo del trabajo de campo como a partir de los debates generados en las jornadas, se evidenció que existe un acuerdo en relación al SENTIDO DE LA XARXA, que existe un horizonte común hacia el que se cree deben estar orientadas las actuaciones de la Xarxa. Sin embargo, a la hora de definir los CRITERIOS que permitan desde la práctica hacer operativo ese escenario deseado comienzan a surgir posicionamientos diferentes. Los tres criterios que se han trabajado (FINANCIACIÓN - ¿con qué?, LOCAL - ¿dónde?, VINCULACIONES - ¿con quiénes?) surgieron de los planteamientos de los diferentes actores contactados. Aún cuando en las jornadas se ha debatido en torno a cada uno de estos criterios, quedan líneas abiertas que deberán ser retomadas y profundizadas hasta alcanzar unos acuerdos mínimos. Si bien es cierto que cada grupo de trabajo tiene la suficiente autonomía como para darse sus propias dinámicas, es necesario que existan unas líneas de trabajo comunes desde las cuales pensar, programar y gestionar las actividades. En este sentido, los CRITERIOS deberían funcionar como “filtros” por los que deberían pasar todas y cada una de las actuaciones planteadas desde los distintos espacios de trabajo, no tanto para descartar unas u otras, sino para repensarlas de manera tal que nos aseguremos que estén encaminadas a alcanzar ese horizonte común.

Para dar continuidad a las líneas de debate abiertas en cada uno de los criterios, los grupos de trabajo ad-hoc que se constituyan (Secretaría técnica, Participación, Comunicación) podrían encargarse de retomar estas líneas, avanzando en los debates ya sea en las diferentes comisiones y/o en los plenarios. Más importante que los

acuerdos se alcancen ya es que se mantengan abiertos los debates y los canales para seguir profundizando y revisando estos criterios.

Si bien en un inicio no estaba previsto enfocar el trabajo a la revisión del esquema organizativo de la xarxa, a medida que se fue avanzando en el trabajo de campo comienza a verse la necesidad de abordarlo también en esta primera etapa. Cuando se pone en marcha un proceso participativo, si bien tenemos un objetivo y un marco para orientar con quién hablamos y sobre qué hablamos, necesariamente van a aparecer “elementos” que inicialmente no teníamos previstos. Si abrimos un espacio para que la gente se exprese, debemos asumirlo con todas las consecuencias que esto tiene.

Dado que comienzan a aparecer voces que reclaman “otra manera de hacer”, el trabajo comienza a centrarse en torno a la revisión del esquema organizativo de la Xarxa. Mientras con el SENTIDO introducimos las preguntas del por qué y para qué, mediante los CRITERIOS intentamos responder al dónde, con qué y con quiénes. Nos quedaba pendiente por tanto abordar el cómo, cómo nos organizamos.

Tal como comentamos en el apartado anterior, fueron necesarias tres jornadas para poder comenzar a trabajar este último objetivo. Por supuesto que hay muchas cosas que se podrían haber hecho de otra forma, se podrían haber manejado más los tiempos o diseñado otro tipo de dinámicas para las jornadas. Sin embargo, el hecho de que hayamos necesitado 3 encuentros para poder llegar a revisar el esquema de funcionamiento de la Xarxa es una realidad sobre la que también debemos reflexionar. Se ha insistido en numerosas ocasiones en la “falta de comunicación interna” y en la “falta de información”. Para poder encontrar soluciones, para poder debatir y decidir es necesario previamente contar con la información necesaria. Es evidente que en la Xarxa existen niveles muy diferentes de conocimiento e implicación. Muchas personas participan de manera puntual o están vinculadas exclusivamente a un proyecto y no contaban con los elementos como para poder “dibujar” el “proceso xarxa”. En este sentido, el proceso desarrollado es un reflejo de la situación en la que se encontraba la Xarxa.

Seguramente, tal como se dijo en las jornadas, muchas de las cosas que se plantearon ya se han hecho o ya han sido pensadas, pero tenemos que pensar cuándo y quiénes las hicieron y/o las pensaron. No se puede descalificar una propuesta por el hecho de que ya haya sido pensada por otros, o ya haya sido probada por otros. Se tratará en todo caso de poner a interactuar esos diferentes saberes que coexisten. La gente que ha ido llegando al proceso no tiene ni puede conocer lo que se ha hecho antes, es más, puede decidir volver a recorrer algunos caminos, porque las personas son otras, porque el contexto es diferente, porque quienes en ese momento definieron la propuesta ya no están, porque quienes definieron la propuesta no son quienes ahora van a llevarla adelante. La apuesta consistió en realizar una reflexión conjunta que nos permita alcanzar acuerdos consensuados y debatidos en forma participativa. En este sentido consideramos que fue mucho más rico el proceso desarrollado que los productos obtenidos. Si bien muchas de las temáticas abordadas y las propuestas planteadas no llegaron a debatirse en profundidad o no llegaron a definirse totalmente, consideramos que el proceso de reflexión realizado ha permitido colectivizar información entre un número más amplio de actores que hasta el momento centraban su participación en proyectos

específicos, muchas veces desconociendo la realidad de la Xarxa en su conjunto o del resto de proyectos y/o comisiones.

En las últimas jornadas se han esbozado algunas líneas por las que comenzar a trabajar (ampliación del GIAP a partir de integrantes rotativos, formación de grupos ad hoc, realización de al menos dos plenarios anuales, de carácter informativo y decisorio, revisión de la lógica de las comisiones,...). Estas modificaciones tomarán su tiempo, ya que no se trata simplemente de incorporar personas a tal o cual espacio o de fusionar comisiones. El desafío pendiente es dar continuidad al proceso iniciado, ir integrando estos espacios de reflexión y toma de decisiones al interior de la propia dinámica cotidiana de la Xarxa.

Creemos necesario resaltar la gran potencialidad que la Xarxa ha puesto en evidencia, tanto al mantenerse activos durante tanto tiempo siendo una experiencia impulsada y sostenida desde los propios vecinos, como al decidir embarcarse en un proceso de reflexión interno de este tipo. El hecho de que haya “cosas a mejorar” y sobre todo que exista la inquietud y la predisposición a mejorarlas es una riqueza que no pueden desaprovechar y en la que creemos deben apoyarse para afrontar los retos sucesivos.

A título personal, quiero agradecer profundamente la posibilidad que nos han dado de acompañarlos en este proceso en el que, estoy segura, serán capaces de seguir avanzando y aprendiendo tanto como nosotros hemos aprendido.

4. Anexos



Anexo 1: Propuesta inicial de trabajo

Plan de participación de la Xarxa Comunitària de Sant Antoni - xarx@ntoni

La presente propuesta fue elaborada a partir de tres insumos:

1. La reunión mantenida en el local de la Xarxa en el mes de septiembre con el Coordinador Xabier Ballesteros
2. El proyecto presentado a la Convocatoria de Subvenciones
3. El artículo publicado en la Revista de Educación Social el 10 de enero de 2008

Intenta ser un documento de trabajo inicial para debatir en las primeras reuniones que se realicen con el Grupo Motor, a fin de definir en forma conjunta el esquema y calendario de trabajo. El objetivo de esta propuesta es, por tanto, aportar algunos elementos diferenciales en relación al plan de trabajo presentado por la Xarxa en el proyecto de la Convocatoria, que enriquezcan el debate que se realizará en las reuniones iniciales en las que se habrá de definir una propuesta metodológica común para llevar a cabo el proceso.

Objetivo:

Elaborar en forma participada un Plan de Participación de la Xarxa Comunitària de Sant Antoni.

METODOLOGÍA

Pasos – saltos del proceso participativo²

1. **Problematización de la demanda – Contextualización del problema**
2. **Constitución del Grupo Motor y Diseño del Plan de Trabajo**
3. **Diseño de la muestra. Trabajo de Campo.**
4. **Devolución de la Información: Autodiagnóstico**
5. **Elaboración del Plan de Acción**

Reflexión-criterios: *¿Hacia dónde queremos ir?*

Propuestas-priorización: *¿Qué queremos y podemos hacer?*

Programación: *¿Cómo lo vamos a hacer?*

6. **Consulta, Evaluación y Monitoreo del Proceso**

Mecanismos para retroalimentar y rectificar el proceso: *¿Cómo lo estamos haciendo?*

² Preferimos hablar de “metodologías participativas” más que de IAP, en tanto la Investigación Acción Participativa constituye uno de los lineamientos teóricos de los que nos nutrimos para elaborar las propuestas metodológicas que guían los procesos participativos.



De acuerdo a lo conversado, el proceso se realizaría en dos etapas. En esta primera etapa se deberían recorrer los pasos 1 al 4, quedando para una segunda los pasos 5 y 6.

PRIMERA ETAPA (Noviembre 08-Marzo 09)

Objetivo

Elaborar un AUTODIAGNÓSTICO sobre la situación actual de la Xarxa (funcionamiento, espacios de trabajo, participación, grados de compromiso,...) como paso previo y necesario para la elaboración de un Plan de Participación.

PASOS A DAR – CALENDARIO INICIAL

Noviembre 08

- 1. Problematicación de la demanda – Contextualización del problema**
- 2. Constitución del Grupo Motor y Diseño del Plan de Trabajo**

Reunión con el Grupo Motor de la Xarxa

En tanto ya existe un GM (o GIAP) funcionando al interior de la Xarxa, la primera reunión de trabajo se haría aprovechando este espacio-grupo de trabajo.

Objetivos de la reunión:

- Definir el papel y la constitución del GM del proceso que se iniciará:
 - o ¿Se trabajará con el GM que ya viene funcionando o se abrirá la posibilidad de incorporarse a otros actores, constituyendo un Grupo específico de cara a la realización del proceso?
 - o ¿Qué dedicación-aportaciones realizarán los integrantes del GM (en el diseño del proceso, en el trabajo de campo, en el análisis de la información,...)?
- Encontrar un dolor compartido, una preocupación común inicial: ¿Cuál es el problema que preocupa? ¿Por qué es un problema? ¿Para quién es un problema? ¿Qué sentido tiene ese problema en este contexto determinado, para estos actores?
- Definir cómo se va a articular en el proceso la autoformación (aprendiendo de y en la práctica).

Recogida de información secundaria referente a la realidad social en la que se contextualiza la Red Comunitaria

Diciembre 08

- 3. Diseño de la muestra. Trabajo de Campo.**



Elaboración de la muestra posicional (a partir del mapa de actores) con el GM o en Talleres de convocatoria amplia.

Definición de las técnicas a utilizar para recoger las diferentes posiciones discursivas (talleres, entrevistas individuales y/o grupales, técnicas de visualización rápida,...)

Enero – Febrero 09

Realización del Trabajo de Campo

Marzo 09

4. Devolución de la Información: Autodiagnóstico

Sistematización de la Información recogida a lo largo del Trabajo de Campo.

Talleres de devolución.

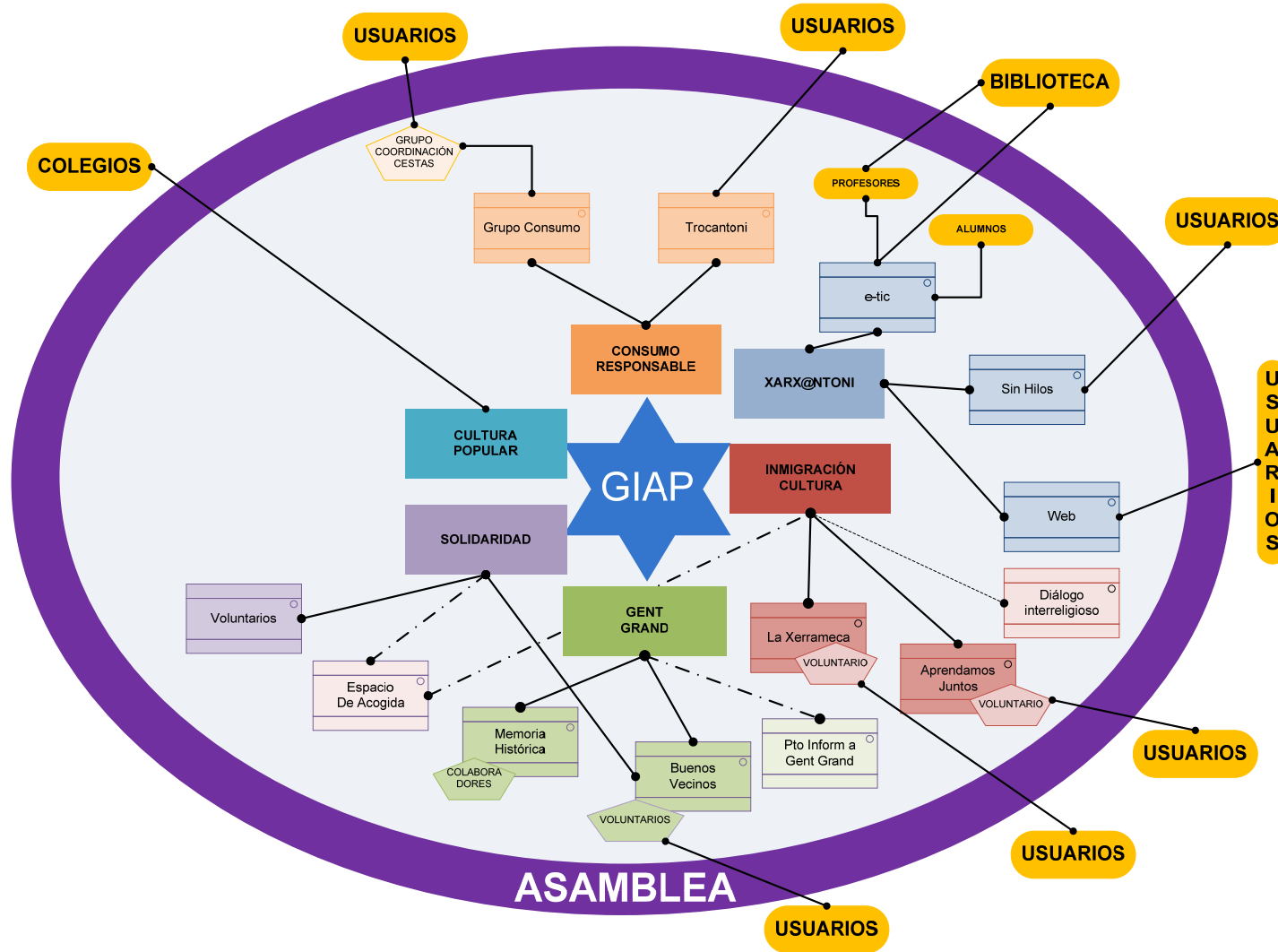
Elaboración del Informe

8 de Noviembre de 2008

Lucrecia Olivari

lolivari@antigona.org.es

Anexo 2: Mapa de actores



Anexo 3: Guiones

GUIÓN ENTREVISTA PERSONAS VINCULADAS EN EL INICIO DEL PLAN COMUNITARIO

Vinculación con la red - motivación

¿Desde cuándo estás vinculado a la Xarxa comunitaria de Sant Antoni?

¿Qué te motivó a vincularte? ¿Qué expectativas tenías?

¿Cómo fue tu recorrido hasta la actualidad?

¿Cuál es tu vinculación actual?

Historia de la Xarxa

¿Has notado cambios (en el contexto, en el funcionamiento, en las personas que la componen, en los proyectos,...) a lo largo de estos años?

Si tuvieras que ir fijando momentos claves que implicaron cambios a lo largo de todos estos años, ¿cuáles serían?

Sentido Xarxa

¿Cuáles creen deberían ser los objetivos de un espacio de este tipo?

¿Cuáles crees que se han ido consiguiendo?

¿Cuáles son los desafíos a los que crees se enfrenta la Xarxa a corto, mediano y largo plazo?

GUIÓN ENTREVISTA INTEGRANTES COMISIONES Y/O PARTICIPANTES PROYECTOS

PERSONAL (vinculación – motivación)

¿Desde cuándo estás vinculado a la Xarxa? ¿Qué te motivó a vincularte? ¿Qué expectativas tenías?

¿Cómo fue tu recorrido hasta la actualidad?

¿Cuál es tu vinculación actual?

DAFO ESPACIO AL QUE PERTENECE

¿Cómo surge la comisión? ¿Ha tenido cambios?

Situación actual

¿Qué tipo de proyectos o actividades realizan?

¿Cómo surgen esos proyectos? ¿Cómo se financian? ¿Cómo se gestionan?

¿Colaboran con otros proyectos de la Xarxa?

¿Cómo se organizan para trabajar?

¿Cuál es para ti la función de la comisión?

¿Qué resaltarías como elementos que están funcionando bien en la comisión-proyecto? ¿Y cosas a modificar?

XARXA

¿Qué otros proyectos conoces de los que se desarrollan ahora mismo en la Xarxa?

¿Qué sabes de las otras comisiones?

¿Has notado cambios (en el contexto, en el funcionamiento, en las personas que la componen, en los proyectos,...) a lo largo de estos años?

Vínculos hacia los lados, hacia arriba, hacia abajo

¿Cómo consideras que debe plantearse desde la Xarxa la relación con la administración?

¿Y con otras asociaciones y movimientos que trabajan en el barrio o en temas comunes?

¿Y con los vecinos del barrio?

¿Quiénes crees que faltan ahora mismo en la Xarxa? ¿A quién más habría que llegar?

Esquema organizativo Xarxa

¿Crees que es necesario modificar la estructura y los espacios de trabajo actuales?

¿Cómo te imaginas que podría funcionar?

¿Qué cosas valoras de la Xarxa, que están funcionando bien o que se están haciendo bien?

¿Y cosas que crees habría que modificar?

¿A qué desafíos crees que se enfrenta la Xarxa a corto, mediano y largo plazo?



PERSONAL (expectativas)

¿Habías participado antes o participas ahora en otros espacios de este tipo?
 ¿Qué ideas tenías cuando te aproximaste a la Xarxa? ¿Qué esperabas encontrar o poder hacer desde este espacio? ¿Se están cubriendo tus expectativas?

GUIÓN ENTREVISTA PERSONAS VINCULADAS RECIENTEMENTE**PERSONAL****Motivación – expectativas**

¿Cómo fue tu aproximación a la Xarxa comunitaria de Sant Antoni? ¿Cuál es tu vinculación actual?

¿Qué sabes de la Xarxa?

¿Qué expectativas tienes, qué esperas de la Xarxa?

¿Cómo te imaginas tu vinculación a la Xarxa?

DAFO DEL ESPACIO AL QUE PERTENECE

¿Cómo surgió el proyecto?

Dinámica de trabajo (con quiénes, cómo,...)

Articulación con otros proyectos u otras comisiones de trabajo.

XARXA

A partir de lo que conoces hasta el momento de la Xarxa, de los contactos que has tenido hasta este momento:

Cosas que resaltarías que crees se están haciendo bien. Cosas que nos ves claras o consideras que habría que revisar.

Sentido Xarxa

¿Has participado antes o participas ahora mismo en otros proyectos de este tipo?

¿Consideras que la Xarxa se diferencia de otras asociaciones o proyectos? ¿En qué?

GUIÓN CONVERSACIONES TURNO CESTAS

¿Cómo te enteraste del grupo de consumo? Expectativas

Funcionamiento

Como vecino del barrio, ¿qué sabías de la Xarxa?

¿Sabes qué otros proyectos existen actualmente en la Xarxa?

¿Cuál fue o es tu primera impresión? ¿Es diferente a lo que sabías o esperabas?

¿Has participado en otros espacios sociales?

GUIÓN CONVERSACIONES ALUMNOS CLASES E-TIC

¿Cuánto tiempo hace que están asistiendo a estos cursos?

¿Viven en el barrio?

¿Cómo se enteraron del curso? ¿Cómo llegaron al curso?

¿Sabían algo más de este espacio, de otros proyectos que están funcionando?

¿Se fueron enterando de otras cosas que se hacen en la Xarxa?

¿Sienten que asistiendo a este curso están de alguna forma cubriendo las expectativas que tenían cuando se acercaron aquí, o esperaban algo más de este espacio?

¿Hay alguna cosa más que sienten que podrían hacer en este espacio, que podrían aportar?

GUIÓN ENTREVISTA PROFESORES**PERSONAL**

¿Cuál es la tarea que desarrollas en la Xarxa?

¿Cuándo y cómo te aproximaste (o te contactaron)?

DAFO espacio al que pertenece

¿En qué consiste el proyecto al que estás vinculado?
 ¿A quiénes está dirigido?
 ¿Cómo se organizan para trabajar en el proyecto?
 ¿Qué resaltarían como elementos que están funcionando bien en el proyecto? ¿Y cosas a modificar?

XARXA

¿Sabes qué otros proyectos están funcionando?
 ¿Qué conoces de la Xarxa?
 Desde la tarea que desarrollas en la Xarxa, ¿te relacionas con otros espacios?

GUIÓN ENTREVISTAS PERSONAL TÉCNICO

VINCULACIÓN

¿Cuál es la tarea que desarrollas en la Xarxa?
 ¿Cómo fue tu incorporación a la Xarxa?
 ¿Qué expectativas tenías?

DAFO ESPACIO AL QUE PERTENECE

¿Cómo se organizan para trabajar?
 ¿Qué sabes del resto de los espacios de trabajo de la Xarxa?
 ¿Qué resaltarías como elementos que están funcionando bien? ¿Y cosas a modificar?
 ¿Qué podrías hacer para hacer realidad esas mejoras?

GUIÓN ENTREVISTA VOLUNTARIOS

PERSONAL

¿En qué consiste la labor que desarrollan como voluntarios?
 ¿Desde cuándo están vinculados al proyecto?
 ¿Cómo se enteraron del proyecto? ¿Cómo fue el proceso de aproximación?
 ¿Qué expectativas tenían?
 ¿Qué les aporta el trabajar como voluntarios en este proyecto? ¿Y qué aportan ustedes?

PROYECTO

¿Cómo funciona el proyecto? ¿Cómo se organizan?
 ¿Qué cosas que valoran positivamente y qué cosas que creen se podrían mejorar?

XARXA

¿Qué saben de la Xarxa?
 ¿Sabes qué otros proyectos existen actualmente en la Xarxa?
 ¿Han participado en otros espacios de este tipo?
 ¿Conocen a otras entidades del barrio que trabajen en temas sociales?
 ¿Les interesaría participar en algún otro proyecto o actividad? ¿De qué tipo?

GUIÓN TALLER COMISION CONSUMO RESPONSABLE

Vinculación con la red - motivación

¿Desde cuándo estás vinculado a la Xarxa comunitaria de Sant Antoni?
 ¿Qué te motivó a vincularte? ¿Qué expectativas tenías?
 ¿Cómo fue tu recorrido hasta la actualidad?
 ¿Cuál es tu vinculación actual?

DAFO DE LA COMISIÓN

Puntos fuertes (cosas que están funcionando bien y que es necesario cuidar, mantener)
 Puntos débiles (cosas que no están funcionando tan bien, que es necesario revisar, cambiar)

FUNCIONES DE LA COMISION

¿Qué debe hacer la comisión? ¿Cuáles son sus objetivos y tareas?

GUIÓN TALLER COMISION XARX@ANTONI

Vinculación con la red - motivación

¿Desde cuándo estás vinculado a la Xarxa comunitaria de Sant Antoni?

¿Qué te motivó a vincularte? ¿Qué expectativas tenías?

¿Cómo fue tu recorrido hasta la actualidad?

¿Cuál es tu vinculación actual?

OBJETIVOS DE LA COMISIÓN

PROBLEMÁTICAS A LAS QUE SE ENFRENTA ACTUALMENTE LA COMISIÓN

GUIÓN TALLER COMISION SOLIDARIDAD

Vinculación con la red - motivación

¿Desde cuándo estás vinculado a la Xarxa comunitaria de Sant Antoni?

¿Qué te motivó a vincularte? ¿Qué expectativas tenías?

¿Cómo fue tu recorrido hasta la actualidad?

¿Cuál es tu vinculación actual?

DAFO DE LA COMISIÓN

Valoro + / Valoro - / Me gustaría que...



Anexo 4: Repertorio de frases textuales

IMPLICACIÓN - MOTIVACIÓN

... ni la gente que están, ni mucha gente que participa en la Xarxa sabe realmente qué es la Xarxa, puede saber que viene a una clase o a recoger una cistella, pero igual sabe eso pero no sabe que los de al lado están haciendo un grup de consum, que se intenta explicar pero no, no está claro.

Este concepto de xarxa, yo justamente creo que lo que está menos logrado es... entras aquí y no te queda claro que proyectos se realizan.

Igual tendríamos que plantearnos que la gente que llega necesita eso, acogida, alegría... oye, he pensado por qué no te vienes un rato. Hay gente que llega, que se va... yo pienso que si yo en ese momento no hubiera tenido esa manera de entrar, quizás no estaría.

(los proyectos nuevos, vinculados a temas nuevos) abren espacios a la gente que se vincula a esto, pero debemos conseguir que sean la puerta de entrada a que se impliquen...

Está bien que hablando cada uno vaya encontrando su sitio...

Si lo que hemos creado tenemos tanta responsabilidad que sin nosotros la cosa se hunde, esto a mi es lo que me pesa. Me gustaría que mientras yo me pueda implicar en cosas más generales, hubiera distintos niveles de implicación que ya funcionaran

Es que llegar hasta aquí, para que la cosa funcione se necesite gente que crea en el proyecto, y mantenga un compromiso a medio plazo, yo no digo a largo plazo... que no sea muy efímero... creo que es la debilidad de este tipo de iniciativas, que la gente se implica de una manera muy efímera.

Lo que me preocupa más es conseguir la implicación con vocación un poco más de futuro, que no me gustaría ver lo que pasa en otras entidades que hace 30 años que la misma gente está tirando el carro, no... si entramos en una dinámica de este tipo... no creo que...

Te das cuenta que hay un tipo de perfil de gente que participa que no tiene tanto, digamos, iniciativa, pero sí que puede tener una aportación de hábito o de cotidianidad fundamental.

Es que yo quiero centrarme en lo mío, lo demás...

Colaboramos en lo que podemos... esta gente quiere hacer cosas pero...

La organización, yo colaboro pero desconozco... Ellos están muy bien organizados...

Lo que pasa es que para mí ha habido siempre una dinámica de estirar mucho, mucha gente que por la propia capacidad de trabajo tira mucho... yo tengo mi propio ritmo, tan respetable como el del otro.

Yo creo que, si no salen las cosas, mala suerte... pero no se pueden forzar. Yo sí puedo ir participando... en un entorno como este yo no estoy de acuerdo en un compromiso especialmente claro, sino en un compromiso derivado de la práctica... hay momentos en que la gente tiene una capacidad brutal, y hay otros que no...

Yo no sé estar a medias, yo si hay una reunión yo voy a la reunión, no sé decir hoy no puedo, me lo montaré para poder ir.

En algún momento yo también me vi en esta situación: quiero cubrirlo todo porque quiero que todo funcione, pero es quemante, todo el mundo va destrozado.

A ver, todos tenemos cuestiones personales, yo tengo también mis problemas pero se entiende que si vengo aquí es porque sé que dispongo de un tiempo y si me comprometo, tengo que cumplir.

SENTIDO XARXA

“Hacer barrio”

Se necesita construir red, y hacer barrio, y personalizar un poco más la convivencia.

La Xarxa tiene que ser eso, tiene que unir a las personas, es importante que su repercusión sea de base. Tiene que haber esto en todos los barrios, incluso, tres puntos como este en cada barrio.

Yo creo que la Xarxa es una entidad que tiene que estar en un barrio, llámese Xarxa o como se llame... una entidad montada por los propios vecinos, organizada por los propios vecinos, con el objetivo, con el interés de crear barrio, de que no seamos personas que nos crucemos por el barrio y no sepamos nada de la gente, ni de qué hace, ni de qué pasa en el barrio... saber qué se cuece y qué se mueve, sin ninguna vinculación política, eclesiástica, nada...

Es que la gente no se conoce pero hay un esfuerzo por crear este tipo de redes, y entonces cuando vas viendo esto dices, ¡hostia qué guapo!

“Aglutinar lo ya existente”

Por un lado creo que la Xarxa tendría que constituirse en un espacio de encuentro del movimiento asociativo que existe...

Si la xara consigue aglutinar esto un poco conseguir este trabajo en red, la participación a escala local, yo creo que tendrá sentido que se mantenga en el tiempo.

Es difícil una red de redes, porque todas las entidades en el momento de participar o de implicarse o de asociarse (la palabra que sea) a una entidad mayor, da como mucho respeto y da miedo perder la propia identidad... cuesta porque parece que te vengán a fiscalizar, y entonces hay que saber explicar muy bien, muy clarito, mostrando diferentes formas de participar a las diferentes entidades para que estas puedan compartir el proyecto, que no pretendes absorberlas, que no pretendes dirigir las ni, ni censurar determinadas cosas, sino que pueden seguir siendo, que se aprovechen de los recursos, o de recursos no solo materiales, sin perder, sin dejar de ser lo que son... pero para eso creo que primero hay que tener muy claro qué es la Xarxa para explicarlo mejor afuera, porque sino yo entiendo que se puede malinterpretar fuera...

Con el paso del tiempo veo que la voluntad esta de aglutinar el tejido ya existente se ha encontrado con alguna inercia, que no se ha conseguido que se entendiese la voluntad de hacer converger más que hacer cosas en paralelo.

Cuando empezaron las comisiones, como espacio de compartir cosas e intercambiar ideas, recursos, creo que iba bien cuando este empezó.

Siempre hay personalismos en medio, pero estaría bien retomar esta idea, de no ser una asociación más sino ser una supra... no sé cómo llamarlo.

“Movilizar energías en proyectos innovadores para el barrio”

Otro esfuerzo es impulsar iniciativas que no existen, o que vienen a llenar huecos, o que vienen a canalizar iniciativas propias de gente que permiten aglutinar a una gente que a lo mejor no encuentra vehiculada su participación a través de lo que ya existe.

Esta visión un poco más puntera tendría que liderarla la Xarxa. Porque otras entidades ya más consolidadas o con otro tipo de vocación no la van a hacer. Y yo creo que se tiene que avanzar por aquí.

El reto este de ser más presente en la realidad del barrio, de ser un espacio donde la gente se sienta... que se pueda compartir pero que no tenga una carga adicional sino que lo viva como un proyecto aglutinador. Movilizar las energías que antes nadie había... si se avanza en esta línea creo que...

SITUACIÓN ACTUAL XARXA: COSAS QUE SE VALORAN POSITIVAMENTE

Como tenemos acceso a mucha gente, no es tan difícil engrescarla... tenemos mucha capacidad de reclutar gente.

Que los que formamos parte somos constantes, aunque seamos pocos.

El hecho de que haya personas desde el inicio. Conocen bien el funcionamiento, de dónde salió, saber situar, dónde estamos...

La constancia de las personas que forman parte, somos pocos pero somos los mismos.

Puntualmente cuando hay una cosa todo el mundo aparece. Cuando hay una cosa todos los que estamos aquí estamos... la gente responde...

Cada uno hace lo que puede, o lo que sabe...

Se ha conseguido un equipo estable, con nuevas incorporaciones. Hemos ido incorporando a nuevas personas.

Somos pocos pero bien avenidos.

SITUACIÓN ACTUAL XARXA: COSAS QUE SE VALORAN NEGATIVAMENTE

Somos muy pocos para poder organizarnos y llegar a más gente...

Necesitaríamos gente nueva, con ganas, con iniciativas y con ganas de tirar y de hacer.

Algunas personas que formaban la comisión eran bastante mayores y se fue digamos que disgregando un poco, y tal vez nadie ha hecho la fuerza suficiente para mantener el grupo y para llenar los puestos que iban quedando vacíos.

Si queremos hacer algo más tenemos que incorporar gente nueva, porque todos estamos a tope.

Más que falta de tiempo, que falta siempre, la disponibilidad que teníamos al empezar el proyecto se nos ha reducido a todos.

Había como muchas ganas de hacer muchas cosas, pero no sé, como poca gente para hacerlo.

Hay gente, pero son siempre los mismos, y esa gente ya sabes que te dirán que sí, lo difícil es movilizar a los que sabes que te dirán que no, o que te dirán que sí pero...

Hay demasiada poca gente en demasiadas comisiones, las mismas personas en demasiados sitios. Al final la responsabilidad última recae sobre 4 personas.

A veces no se delega porque no hay gente que lo puede asumir, pero a veces es que se quiere estar en todo...

Hay cosas que se podrían hacer mejor, que se podrían decidir y pensar con tiempo, pero como todos andamos liados vamos sobre la marcha...

PROPUESTAS

Habría que ir creciendo en la medida de los recursos que se tengan, y de las posibilidades.

Si no se pueden asumir tantas tareas, quizás habría que acotar, priorizar...

Igual tenemos que aspirar a menos cosas más fuertes.

Compartir, descentralizar responsabilidades / distribuir responsabilidades

Ajustar proyectos a posibilidades

A tu sitio, haz lo que puedas... hay que ser más pragmáticos...

FINANCIACIÓN

Yo no quiero decidir lo que voy a hacer en función del dinero que hay, también es parte interesante del proyecto el encontrar los recursos, el proyecto es todo, no? Qué es prioritario para nosotros?

Y luego, el problema de siempre, faltan subvenciones para este tipo de iniciativas.

Si hubiera más subvenciones se podrían hacer más cosas...

No está ahí el problema (las subvenciones)... al principio era más difícil pero ahora se van enganchando unas con otras...

Tienen una capacidad para conseguir sacar la pasta de quien lo tiene...

Hay veces que se puede hacer así (pensar qué y luego buscar la subvención) y otras que no, porque a lo mejor donde en un momento dado la administración piensa volcar más dinero, o te enrollas a darles la solución en aquel tema, si es que está en tu mano poderlo hacer, o si das dinero allá te quedas con menos dinero para las otras cosas... así de claro, pero esto no es sólo aquí en la xarxa, eh?

La verdad es que en este momento parece más fácil vivir de subvenciones... bueno, hay que encontrar un equilibrio...



LOCAL

SITUACIÓN ACTUAL
Me paso cuando me ha llegado un mail, para pedir información o eso... no me paso...
(local parroquial)... Para mí es un conflicto para acercarnos a la gente y para que la gente se acerque.
La realidad es la que tenemos, y como no parece que presionen...
LOCAL PROPIO
Todas las entidades sueñan con tener un espacio de cara al público, un local a pie de calle, esto sería ideal...
La presencia en el barrio es un tema, es un proyecto que a medio plazo yo creo que la Xarxa lo tiene que asumir de algún modo.
IDEAS - PROPUESTAS
LOCAL ALTERNATIVO
Si hay capacidad para buscar un local alternativo para mí es fundamental... no sé, en una casa okupa o lo que sea.
ACONDICIONAMIENTO SALA LOCAL
Que vengas aquí y tengas algo acogedor. Esta sala es fantástica... vamos a poner mesas, vamos a poner en marcha la cafetería, tenemos productos de comercio justo...
El tema de la sala es el primer paso de lo que aquí llamamos el casal, va a ser la gente la que va a expresar qué proyectos quieren. Eso y que la gente nos identifique.
No me vale con una asamblea al año, está bien que haya una asamblea, pero tiene que ser la sala el espacio para que la gente se conozca e interactúe en el día a día. El intercambio es la sala. Mira, hoy tengo un rato, me voy para allá, me encuentro con una gente que está haciendo algo, no hace falta llamar, no hace falta quedar... el casal, que se ha perdido muchísimo. El día que funcione así, lo tenemos todo ganado.
Me gustaría, un espacio más informal, no ya de reuniones... nos vemos y hacemos una comilona, y que cada uno traiga algo, no se... eso sí que...
Una discoteca... un lugar para divertirse... bailar, conocer gente...

VINCULACIONES

RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN
Es esencial que la administración no intervenga en los procesos pero sí que apoye y los facilite. Creo que en la última etapa no se ha encontrado ninguna de estas dos cosas, es imprescindible un apoyo institucional no intervencionista a este tipo de iniciativas. Sería lo deseable. Y creo que eso le ha faltado en la última etapa a la Xarxa, y tenemos que superar esto pero para bien.
Yo creo que la administración... tenemos que estar ahí. Les tengo que exigir a ellos, la Xarxa tienen que ser reivindicativa, pedirle a la administración que sirva a los intereses de los ciudadanos, no decirles "haced lo que os de la gana que yo haré lo mío", no, no, no... tú eres yo. No me puedo desvincular de

esto.

Puedo entender que haya rencillas del pasado, pero también... la idea es que todo cambia, y la Xarxa que tuvo problemas con la administración no es la misma que hoy, sí hay gente que está, pero hay mucha gente que ahora está y que antes no estaba.

La Xarxa ahora está en dos comisiones del distrito... vale la pena que la Xarxa figure.

VINCULACIÓN ENTIDADES DEL BARRIO

Estas relaciones hacia arriba comportan muchas relaciones hacia los lados, porque claro, en las reuniones hay muchas entidades, y entonces las relaciones con otras entidades... para mí es importante también.

... también la relación con la asociación de vecinos no es la ideal...

Creo que la Xarxa con la mayoría de la gente de la asociación de vecinos no tiene ningún problema. Puede tenerlo con determinadas personas, pero ya estamos en lo mismo, son personas.

Yo creo que es una línea a trabajar, mejorar las relaciones con la asociación de vecinos. Es complicado porque si no hay interés por las dos partes...

Se han frenado posibles acciones de contacto con entidades en función del ritmo de la Xarxa.

VINCULACION VECINOS

Y lo otro que me preocupa es llegar a colectivos que... que se ha hecho, creo que a nivel puntual mucha gente ha encontrado en la Xarxa participación que no vehiculaba por otros canales, pero creo que eso se tiene que potenciar más. La presencia en el territorio es...

Y luego que falta abrirlo al exterior, yo creo que es un proyecto interesante y que valen la pena dedicarle esfuerzos, pero la gente del barrio no sabe, entonces es un poco contradictorio. Estamos trabajando para el barrio pero el barrio no sabe qué pasa aquí.

ESQUEMA ORGANIZATIVO XARXA

Si se reestructura, como sea, pero más claramente definido, ahí es donde podemos...

Lo que pasa es que no están definidas las cosas que tiene que hacer cada uno... habría que revisarlo para todo, para las comisiones, para el GIAP... para todo.

Que cada uno tenga bien definido cuál es su trabajo, tener una agenda y además trabajarla.

Comunicación-Información

En las asambleas nos enteramos de las cosas que se van haciendo en otras comisiones, o a veces también con fiesta mayor me entero de las otras cosas, por los correos electrónicos informativos...

Yo sé de mi comisión, pero de los demás no sé nada, ni los conozco... La comunicación entre comisiones hoy es nula.

La información no llega de manera fluida, y hay la tendencia de un trabajo muy compartimentado (espacio cerrado) por parte de las comisiones.

... ni la gente que están, ni mucha gente que participa en la Xarxa sabe realmente qué es la Xarxa, puede saber que viene a una clase o a recoger una cistella, pero igual sabe eso pero no sabe que los de al lado

están haciendo un grup de consum, que se intenta explicar pero no, no está claro.

Este concepto de Xarxa, yo justamente creo que lo que está menos logrado es... entras aquí y no te queda claro que proyectos se realizan. Esta red no está nada clara.

Ideas - propuestas

Lo que tienen que organizar la estructura son los proyectos, que son tareas concretas, y no las ideas (las comisiones son más teóricas-abstractas). Que haya una lista de proyectos, y que cada uno pueda participar en el proyecto que quiera, no sólo en los de su comisión.

Fusionar la comisión de Solidaridad con la de Gent Grand, ya que lo que se hace desde Solidaridad está vinculado únicamente a Gent Grand.

Me agradaría tener más contacto con las otras comisiones ya que creo que me ayudaría y me sentiría más integrada a la Xarxa. Si nos reuniéramos por ejemplo cada tres meses, nos iríamos conociendo cada día un poco más.

ESQUEMA ORGANIZATIVO XARXA: COMISIONES

Yo lo veo como suma de proyectos, me cuesta ver la idea de comisión, aunque hay gente que participa a lo largo de todo el año en los diferentes proyectos, pero también tengo la impresión de que si desaparece la comisión también desaparecerán algunas actividades... igual tenemos que replantear si vale la pena gastar esfuerzos ahí o no. En cambio hay proyectos que funcionan y seguirán funcionando perfectamente, autónomos...

Si las comisiones pueden trabajar cómodas significa que la estructura funciona.

INTEGRANTES

Al final la comisión la componen los mismos que componen los proyectos, los proyectos se tienen que hacer, empiezan y acaban... Otros no, pueden tener continuidad.

Si alguien tira de ella, que si alguien con ganas, con iniciativa se pone adelante la gente responde, e igual se pueden hacer muchas cosas... pero igual ya no tienes tanto tiempo, ya no tienes tantas energías... se vuelve rutinario y sí que existe pero no va más allá, ni se plantean grandes cosas...

Conseguimos implicar a poca gente, hay poca gente que quiera venir a la comisión, no sé si es porque es muy aburrido, o...

FUNCIONES

La comisión no tiene que pensar nuevos proyectos, sino a través de las inquietudes que puedan surgir de la gente, si se plantea la necesidad, se hacen proyectos, no vamos a imponer un proyecto porque a nosotros nos parezca bonito, que igual no le interesa a nadie. Ser el espacio en el cual vehiculamos iniciativas de gente del barrio, próxima a la Xarxa, de proyectos de incidencia en el barrio. Que la comisión sea un espacio de debate y ver y valorar si tenemos capacidad de generar otras iniciativas.

Marcar objetivos claros para trabajar proyectos, que impliquen a más personas del barrio y entidades.

Seguimiento de los proyectos

Acompañar los proyectos para que tengan capacidad de autorganizarse, que funcionen de una manera más autónoma respecto a la comisión.



Coordinación con otras entidades
Coordinación resto Xarxa
Avanzar a nivel teórico , estimular el debate, formación interna, difusión... recoger inquietudes, vehiculizar iniciativas, genera complicidad con otros actores.
Claro una comisión es sentarte y pensar, y organizar... igual cuesta más que te motive. En cambio participar en un proyecto, en algo más activo...
La comisión es más gestora, muchas veces, es de idearios, de planteamientos...
Se podría ir generando discursos, si quieres, o ideas, o proyectos...
Tenemos que hacer unas sesiones dentro de la comisión para repasar temas ideológicos un poco...
Capacidad que tiene la comisión de dar información al resto de la gente (todos los que forman parte de los distintos proyectos), es muy potente en cuanto a dar información, lo que pasa es que a veces se pasa (e-mails).

Situación actual

Consumo – Xarx@ntoni- Cultura

Solidaridad – Interculturalidad – Gent Grand

OBJETIVOS

Partimos de objetivos concretos, pueden ser muy amplios, y a veces etéreos, pero los más importantes son concretos.

Faltan pautas objetivas de funcionamiento como comisión. Definir objetivos y meta: dónde queremos llegar? Qué queremos conseguir?

En algunas comisiones, en la nuestra pasa, el proyecto es mantener la comisión, el objetivo es mantener la comisión.

COMISIÓN-PROYECTOS

Mejorar en establecer un canal bidireccional entre la comisión y sus proyectos. No estamos llegando a todo el mundo, o no lo estamos comunicando de la mejor manera...

La comisión existía por un lado, los proyectos existían por otro, pero no había ningún nexo de unión.

Cuando una cosa funciona te despreocupas un poco de ella y vas por la segunda.

Que es muy amplia y nos falta definir o seguir proyectos que le den sentido a nuestra comisión.

DINÁMICA DE TRABAJO

Al hacer cosas concretas sí que da una sensación de tarea hecha.

Las reuniones no resultan operativas; muchas veces me pregunto ¿para qué nos hemos reunido hoy?

Valoro mucho el trabajo en equipo. Somos bastante operativos y hay buen entendimiento entre nosotros, buen ambiente.

Quedamos en determinadas tareas y luego nadie ha podido hacerlas... creo que deberíamos centrarnos en algo concreto...

Nos la pasamos pipas en determinados momentos...es mi espacio de disfrutar también.

Hemos generado un espacio donde todos aprendemos.

Valoro la visión integral que la comisión me aporta.

Situación actual

Consumo – Xarxantoni - Cultura

Solidaridad – Interculturalidad – Gent Grand

DESAFÍOS

Nos limita, estas cosas de logística nos quita generar otros debates en la comisión.

Falta automatizar los procesos de manera que tengamos tiempo de dedicarnos a otras cosas: cómo hacer difusión, ...

Comunicación en el barrio / falta actividades de proselitismo (explicaciones, xerradas, contacto con entidades del barrio)

Una cosa es que falta llegar a más gente y otra es ver más la cara de la gente... hacemos un servicio sin relación directa con lo que son los destinatarios... en el sentido que conozcan...

Hacemos cosas muy chulas, cosas de mucha calidad, tienen un nivel muy serio y que son un referente fuera

Yo creo que estaría bien revisar los objetivos de la comisión, porque la situación en el barrio, en el entorno y en la sociedad en general también ha cambiado, pero no veo a la comisión tal como está en estos momentos con capacidad para replantear objetivos, para hacer un trabajo tan profundo, tan sociológico...

... la gente que hay no es de vamos a pensar... necesita cosas prácticas.

Y hacia abajo, claro, todo está en función de la dedicación de la gente que forme parte de cada comisión.

Se hace algo o no hay razón de ser... un grupito de amigos aquí que mira, nos reunimos, hablamos y no sé qué a ver qué día nos encontramos y ya está... eso no es razón... se tiene que hacer algo...

Yo lo veo complicado al futuro de la comisión, de los proyectos no, pero de la comisión como comisión...

A veces es más fácil hacer un niño que recuperar un muerto.

ESQUEMA ORGANIZATIVO XARXA: PROYECTOS

PROBLEMÁTICAS
Hay pocas personas en demasiados proyectos, lo cual hace que muchos proyectos sean débiles.
Luego hay “roces” entre proyectos, cosas que aunque se intentan no se pueden articular. Y esto creo que hay que irlo solucionando.
Quienes tenemos vinculación con otros proyectos es totalmente a título personal, por interés personal, no porque el funcionamiento de la comisión nos lleve a ponernos en vinculación con otras comisiones.
Falta conocimiento interno de los proyectos de los de la propia comisión... ¿y de otras? Eso pues ya...
Coordinar mejor los proyectos (serios) que tenemos... nos faltan espacios para que esté siendo parte del proyecto de la comisión
PROPUESTAS
El ejemplo para mí es el grupo de consumo... son gente muy comprometida, están en un solo proyecto pero con todo su compromiso, nunca fallan, tienes como unos protocolos, unas normas, el tener las cosas organizadas facilita el hacerlas. Su fin último está muy claro y el resultado es evidente. Creo que todos deberían ser así de claros, así de fuertes.
Si hubiera una persona en cada proyecto, este proyecto sería más fuerte. Nos falta un líder de cada proyecto, aunque luego queramos trenzar todo, que todos participemos en todo, pero creo que hace falta un líder de cada proyecto, la persona fuerte de cada proyecto, implicada sólo en ese.
Hay quien piensa que tenemos que perseguir a la gente para que les expliquemos lo que hacemos y para convencerlas de que les puede interesar, y es justamente al revés, recoger lo que te dicen y generar un proyecto. No intentemos convencerles, veamos qué puede aportar cada uno...
Construirlo entre todos porque es la forma en que también lo sintamos nuestro.
Yo veo comisiones que funcionan y lo miras con envidia... y también es que los proyectos son mucho más atractivos, para una persona que llega... más visible, tiene unos resultados más rápidos.

ESQUEMA ORGANIZATIVO XARXA: GIAP

FUNCIONES
Más que el espacio donde enterarnos es la manera de trabajar, somos todo-proyecto en definitiva la Xarxa, no tiene ningún sentido que una comisión vaya por libre. Todo lo que hacemos en la base tienen que ir a parar también al GIAP.
Hay cosas que decidimos aquí, en la comisión habría sido más lento, el GIAP fue determinante. También cumple su función de llenar un espacio que con la comisión... la periodicidad incluso. O para determinadas actividades en las que pretendemos implicar a otras comisiones, y en el GIAP logramos que las hagan suyas.
PROBLEMÁTICAS
Acaba mucho, muchas cosas en el GIAP, o en un GIAP demasiado pequeño.
No puede ser que para que alguien pueda estar al tanto de lo que pasa y participar en las decisiones tenga que necesariamente ser miembro del GIAP.

Afortunadamente hay gente joven en el GIAP, pero tal vez lo que no se si esta gente tiene muy claro es que es lo que queremos hacer, o que es lo que pensamos que se tiene que hacer.

PROPUESTAS

(La persona fuerte de cada proyecto, implicada sólo en ese)... y si puede ser, tendría que ser el GIAP en realidad estas personas, igual tendría que ampliarse un poco más...

No sé, a mi me parece bien que haya un GIAP, pero tendría que haber uno más amplio, o un sub-GIAP que pudiera asumir parte de las cosas... del estilo "hay que coordinar la presencia en la feria de entidades"... cosas que no son de ninguna comisión, no sé, es complicado...

ESQUEMA ORGANIZATIVO XARXA: PERSONAL TÉCNICO

FUNCIONES

Siempre tiene que haber un soporte técnico, porque sino la cosa no funciona, personal técnico contratado como tal... tiene que haber un núcleo de estructura técnica que de soporte a las dinámicas de voluntario y esto...

Es una figura clave (la dinamizadora), ese punto en que uno falla, entonces está ahí. Recoge y propone, es el pilar que hace que todo funcione, lo centraliza todo pero luego no es la persona que se sienta a decirnos... no toma decisiones. Es una ayuda perfecta.

Tiene que haber alguien que hace los números, tienes este presupuesto, para esto tienes tantos euros, entonces búscate la vida.

PROBLEMÁTICAS

Pero este encaje entre el soporte técnico y el voluntariado... encontrar la adecuación...

No están definidas las cosas que tiene que hacer cada uno, empezando por la gente que trabaja a sueldo.

PROPUESTAS

El GIAP debería distinguir entre soluciones de ideas, de conceptos, y luego el tema administrativo.

Yo haría por un lado proyectos, y luego el tema administrativo, una persona o dos de confianza.

Anexo 5: Documento de trabajo marzo

REFLEXIONES MARZO 2009

La situación en la que se encuentra actualmente la Xarxa se corresponde con un momento por el que suelen pasar la mayoría de los procesos comunitarios que se realizan con metodologías similares: tras dar dos primeros “saltos” metodológicos, pasan por un momento de “estancamiento” y comienzan a visualizar la necesidad de llevar a la práctica un tercer salto, hasta ese momento pendiente.

1er SALTO: realización de diagnósticos participativos

Esto no se ha hecho siempre, hace unos años fue la gran innovación: incluir las voces de los implicados en la realización de los diagnósticos, que hasta el momento estaban en manos de técnicos o expertos. Esto implica un primer salto muy importante, ya que comienza a abrirse un espacio para escuchar los sentires de los protagonistas, comienza a ponerse en valor el saber de los expertos vivenciales y comienza a plantearse otro modo de entender la participación.

2do SALTO: formulación participada de propuestas y priorización

Una vez que se comienzan a construir espacios donde los saberes de técnicos y vecinos se complementan para construir conocimiento en torno a la realidad, resulta clara la necesidad de llevar la participación un poco más allá. No basta con “escuchar” y “poner en valor” el saber de los expertos vivenciales (recogidos en la elaboración de diagnósticos participativos) para dejar, una vez más, en manos de expertos la decisión de qué se debe hacer ante la situación problemática que de manera participada se ha definido. Se comienzan, entonces, a incorporar herramientas metodológicas para que sean también los propios implicados quienes definan las propuestas que permitirán hacer frente a la problemática previamente consensuada. Es el momento en que se impulsan los Planes de acción participativos, mediante la formación de comisiones de trabajo, grupos motores, comisiones de seguimiento, etc. desde donde se van dando forma e impulsando diferentes proyectos de cara a afrontar las problemáticas definidas en el diagnóstico participativo.

Es bastante común que estos dos primeros saltos coincidan con los momentos de mayor entusiasmo, creatividad y nivel de participación en la mayoría de las experiencias de este tipo. Entretanto hay “tareas concretas” en torno a las cuales trabajar y organizarse (realizar el diagnóstico, plantear propuestas) la gente ve con claridad cómo y qué puede aportar, ve los avances que se van dando y al mismo tiempo siente que si no participa en el proceso corre el riesgo de “quedar fuera”, de que sus inquietudes y propuestas no sean tenidas en cuenta. Pero tras esta primera etapa en la que prima una ilusión por el proceso que se está iniciando, una “admiración” por las nuevas herramientas que se utilizan, por el carácter innovador y el potencial que se le ve al proceso, sobreviene luego un período de “autocrítica” ante una sensación de “estancamiento”, de pérdida de creatividad y de posibilidad de seducción de nuevos actores que se vayan aproximando a los espacios ya consolidados.

En la actualidad, no sólo para los procesos de este tipo sino también para quienes están reflexionando y teorizando al respecto³, el desafío pasa por incorporar un tercer salto, sin el cual se corre el riesgo de que lo conseguido en los dos anteriores se “desvanezca” o vaya perdiendo fuerza: no basta con construir una visión compartida de la realidad (1er SALTO) ni con formular propuestas de manera participada (2do SALTO), es necesario que los proyectos consensuados sean también asumidos por los protagonistas. Así como si sólo se da el 1er salto, estaríamos haciendo un diagnóstico participativo para luego dejar en manos de los expertos la formulación de las propuestas, si damos sólo el 1er y 2do salto estaremos formulando las propuestas de manera participada, pero dejaremos la ejecución y seguimiento de los proyectos en manos de unos “nuevos expertos” generados por la propia dinámica del proceso.

Desde nuestro punto de vista, hay tres elementos fundamentales que deben ser abordados desde los procesos comunitarios a fin de avanzar en este 3er salto:

- **Generar una Esquema organizativo organizativa democrática-participativa basada en un sistema de relaciones horizontal.**

Si no generamos una Esquema organizativo organizativa horizontal, democrática, que garantice que la información circule, que la toma de decisiones sea colectiva (aún cuando haya espacios de trabajo que operativicen las decisiones tomadas en un marco asambleario), estaremos reproduciendo la misma lógica representativa contra la cual estamos luchando. Como todos sabemos, acumular información implica acumular poder. Por tanto, debemos poner especial atención a la forma en que la información circula al interior de esa estructura, de manera tal que no se generen espacios que la y lo acumulen. Es bastante habitual que, a efectos de “agilizar” los procesos de toma de decisiones, aquellos grupos que en un inicio tenían como función dinamizar el proceso y servir de puente entre los distintos espacios de trabajo (GIAP o grupo motor) comiencen a erigirse en los protagonistas del proceso, en el espacio central desde el que se “sostiene” y da forma al resto de los espacios. Los integrantes de estos grupos, en lugar de ser “voceros” pasan a ser “representantes de” reproduciendo la lógica representativa que impregna la mayoría de los espacios en los que nos movemos.

- **Definir una IDEA FUERZA en torno a la cual se articulen los espacios de la Esquema organizativo, los programas y proyectos.**

En tanto el proceso necesita unos criterios compartidos en torno a los cuales se puedan ir tomando las decisiones y dando los pasos en lo cotidiano, si no contamos con esta idea fuerza se corre el riesgo de que, por un lado, las actuaciones planteadas desde los distintos espacios de trabajo avancen en direcciones diferentes y de manera desarticulada y dispersa, y por otro, de que ante la necesidad de que exista un elemento articulador sea el GIAP o grupo motor quien asuma este papel.

³ Repasando la bibliografía relacionada con metodologías participativas resulta claro que, si bien existe gran cantidad de material y experiencias en las que se describe cómo abordar estos dos primeros saltos (realizar diagnósticos participativos, formular y priorizar propuestas), es muy poco lo que podemos encontrar en relación a cómo abordar, desde la práctica, el tercer salto que estamos describiendo.

- **Establecer mecanismos de seguimiento y monitoreo de los proyectos, que permitan retroalimentar el proceso, realizar las “correcciones” que la implementación de éstos vaya demandando y mantener la conexión con los implicados.**

Un Plan de Acción no es sólo un conjunto de propuestas ordenadas y agrupadas en diferentes proyectos. Debe definir también, además de una Esquema organizativo organizativa que permita tomar las decisiones y asumir las tareas, una serie de actuaciones relacionadas con la FORMACIÓN, la DIFUSIÓN y la CONSULTA coordinadas entre sí de manera tal que temporalmente cada una se apoye en la o las otras. Aunque sea el transcurrir propio del proceso el que finalmente vaya marcando los momentos en que se deba realizar una u otra actuación, es necesario partir de un cronograma inicial en el que se plasmen las diferentes acciones previstas, aún cuando luego se deba ir ajustando sobre la marcha.

Si no incorporamos unos mecanismos que permitan ir retroalimentando los proceso desde las propias bases a partir de las que surgieron, se corre el riesgo de pasar a funcionar de manera gestionista, es decir, desconectados de la base y poniendo el énfasis y los objetivos más en la gestión de los proyectos y en el mantenimiento de la Esquema organizativo organizativa que en la lógica que dio origen y subyace como finalidad del proceso: propiciar otros modos de hacer, potenciar espacios de participación desde los que las personas puedan ser protagonistas de la transformación de su entorno y realidad más inmediatos. Una de las consecuencias de este tipo de funcionamiento es el tipo de relaciones que se establecen con los “destinatarios” de los proyectos, que dejan de ser “protagonistas” para pasar a ser “usuarios”, reproduciendo la misma relación que suelen mantener con la administración: pedir que se cubran sus necesidades, que se “atienda” a sus inquietudes sin plantearse la posibilidad (y la necesidad) de aportar a un proceso que se pretende autogestivo.

En este sentido juega también un papel fundamental el tipo de relaciones que se tenga con la administración y los poderes locales. En muchos casos la desconexión del proceso no se da sólo “hacia abajo” sino también “hacia arriba”, lo que desemboca en un modelo de funcionamiento gestionista aislado. En algunos casos es posible plantear estrategias “hacia los lados”, haciendo alianzas con otros actores y/o redes que estén funcionando con lógicas similares, pero si no se plantean estrategias para reconectar el proceso “hacia abajo” y no se define el tipo de relaciones que se establecerán “hacia arriba” será difícil poder salirse de la lógica gestionista.

Desde el análisis de redes se proponen tres tipologías básicas de conjunto de acción (redes de personas, grupos, colectivos, con un entramado de vínculos y de acciones que desarrollan en común): *populista*, *gestionista* y *ciudadanista*. Los diferentes tipos de conjuntos de acción no son estáticos, sino que pueden pasar de una a otra tipología cada cierto tiempo. El populista hace referencia a unas relaciones y acciones que, desde el poder (arriba) conecta directamente con la base (abajo) sin pasar por la mediación de entidades intermedias o contemplando sólo algunas, dejando fuera de juego a otras asociaciones por no tener buena relación con el poder. Es el

caso que se suele dar entre algunas asociaciones de vecinos (u otro tipo de asociaciones a nivel local) que negocian directamente con la administración local una serie de subvenciones a fin de realizar actividades exclusivamente con los colectivos con los que trabajan, dejando fuera de esta negociación a otras entidades locales. El poder local llega así, con la mediación de algunas asociaciones, a la base social, pero queda descartada la posibilidad de que las asociaciones articulen entre sí sus demandas y actuaciones a fin de negociar en forma conjunta. El gestor conecta a varios grupos o asociaciones entre sí, pero no logra llegar a las bases desde el punto de vista de la empatía con ellas. Es el caso típico de muchas ONG que cuentan con apoyos internacionales y/o locales que hacen una buena gestión y tienen cierto grado de participación en sus espacios de decisión, pero la población no se siente parte del proceso. El conjunto *ciudadanista* vincula a una serie de grupos y colectivos entre sí y a los sectores informales no organizados. Es el caso típico de una movilización o una plataforma reivindicativa puntual. Es el más inestable: si negocia con el poder puede perder parte de sus bases y pasar a ser gestor o populista; si entra en conflicto frontal con el poder puede desgastarse en tanto implica una tensión permanente difícil de sostener.

A la luz de las reflexiones anteriores, realizadas a partir de diferentes experiencias con las que hemos tenido contando a lo largo de estos últimos años, y teniendo en cuenta los elementos específicos que ya hemos podido ir recogiendo en relación a la situación actual de la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni, planteamos tres líneas de trabajo, en relación directa con las tres reflexiones previamente planteadas:

1. Revisar la Esquema organizativo organizativa de la Xarxa

Este sería el punto en el que estamos trabajando, la realización de un diagnóstico compartido que nos permita saber “qué es lo que hay”, compartir visiones sobre la realidad cotidiana entre los diferentes actores de la xarxa (miembros de las comisiones, miembros del GIAP, colaboradores de proyectos, usuarios, etc...). Una vez elaborado este diagnóstico, que de cuenta de cuáles son los espacios en los que se organiza actualmente la xarxa, cuáles son sus funciones y características, será necesario “revisar” dicha Esquema organizativo de manera tal que se adapta y se ajuste al contexto y los objetivos actuales.

Desde nuestro punto de vista, esta “revisión” debería hacerse teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- Hablamos de “revisión” en tanto no se trata de diseñar una nueva Esquema organizativo sino justamente de, a partir de lo que ya está funcionando (Comisiones, GIAP, asambleas, coordinador, dinamizadora) detectar los elementos diferenciales que hacen que unos espacios estén “funcionando bien” mientras otros estén “estancados”. (El diagnóstico y la posterior devolución de información en un espacio amplio al que se convocarán las personas que actualmente están implicadas de una manera u otra a la Xarxa estará orientada a poner en común y reflexionar en torno a estos elementos, que previamente se están trabajando con cada espacio por separado).

- Al interior de una Esquema organizativo organizativa como la que proponemos coexisten al menos tres tipos de espacios:

ESPACIOS DE TRABAJO orientados a operativizar las decisiones

ESPACIOS DE REFLEXIÓN Y DEBATE orientados a articular los espacios de trabajo y colectivizar la información

ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES orientados a definir las líneas de actuación que se asumirán desde los espacios de trabajo. Es fundamental que estos últimos sean amplios y participativos.

COMISIONES O MESAS TEMÁTICAS

- Integradas por técnicos y vecinos
- Se reúnen con regularidad
- Son espacios de trabajo: preparan material y elaboran propuestas para presentar en los plenarios e implementan las decisiones que allí se toman)
- Cada mesa trabaja un tema (Programa) y todas están articuladas por la IDEA FUERZA.

ENCUENTROS PLENARIOS

- Participan todos los grupos de trabajo y deben ser abiertas a toda la población
- Se realizan cada cierto tiempo
- Son espacios de presentación de información (cada grupo da a conocer el trabajo realizado y por realizar y presenta sus propuestas), de reflexión y de toma de decisiones.

ESPACIO DE ARTICULACIÓN (GIAP)

- Integrado por “voceros” de las Mesas o Comisiones.
- Se reúne con mayor periodicidad.
- Es un espacio para transmitir la información entre los diferentes grupos de trabajo y canalizar las decisiones tomadas en los encuentros plenarios hacia cada grupo.

- No es lo mismo pensar un espacio conformado por “representantes” que por “voceros”. Estos últimos serían los encargados de trasladar la información desde los espacios a los que pertenecen (por ejemplo las diferentes Comisiones) hacia un espacio en el que se debate y reflexiona a fin articular las diferentes líneas de trabajo, pero no tienen la responsabilidad ni el derecho de decidir en nombre del resto. En cambio los “representantes” son integrantes de los espacios de trabajo, que cada cierto tiempo se reúnen en un nuevo espacio a fin de tomar las decisiones que orientarán el quehacer de esos espacios. Por tanto, si pensamos en un espacio conformado por representantes, estaremos pensando en un

espacio de “toma de decisiones”, mientras que si pensamos en un espacio conformado por “voceros” estaremos definiendo un espacio de reflexión, articulación y debate, quedando las decisiones a cargo de instancias más amplias (por ejemplo asambleas o plenarios). Si bien estamos habituados a funcionar en Esquema organizativos organizados en torno a representantes, es fundamental ir introduciendo esta lógica de “voceros” e ir delegando la toma de decisiones a espacios más amplios y participativos.

- Debemos tener presente que una instancia que acumula información está acumulando poder. Si pretendemos generar una Esquema organizativo operativa y horizontal debemos poner mucha atención al modo en que circula la información al interior de la misma.
- Cada espacio o función que se defina al interior de una Esquema organizativo organizativa debe tener un sentido claro: no debemos generar “cajones de sastre”, espacios o funciones a los que les pedimos que asuman las carencias que detectamos en el funcionamiento de la Esquema organizativo.
- En muchas ocasiones se vuelve necesario incorporar además un Equipo Creativo desde el que se trabajen los aspectos vinculados a la difusión del proceso, u otras instancias (Mesa de negociación con las administraciones, Comisión de Control, etc.) en función de las características específicas del proceso.
- Aunque la Esquema organizativo se base en una serie de espacios de trabajo con determinadas características y objetivos, es importante tener claro que debemos poner especial atención en que sea una Esquema organizativo abierta, en el sentido de que permita la incorporación de nuevos actores en los espacios o actividades de su interés. Se puede participar de muchas formas (colaborando en la difusión, en actividades puntuales, en la preparación de los encuentros plenarios,...), algunas personas tendrán una vinculación más continuada y activa, mientras otras lo harán de manera más puntual. Lo importante es que, cuando alguien quiera participar, encuentre los canales y los espacios para hacerlo, y que no se reduzca la participación al hecho de asistir a las reuniones.

2. Elaborar un Plan de Acción

Si bien inicialmente se planteó como objetivo del proceso la elaboración de un Plan de Participación, consideramos que la apuesta pasa más por la elaboración de un Plan de Acción que rearticule las actividades actuales de la xarxa a partir de la definición de un horizonte deseado (“hacia dónde queremos ir”), de una IDEA FUERZA que defina los criterios generales que orientarán a los proyectos que se gestionen desde cada espacio de trabajo y de una serie de actuaciones vinculadas a la FORMACIÓN, DIFUSIÓN y la CONSULTA que permitan recuperar y fortalecer la conexión con los grupos informales y personas no organizadas del barrio.

Hablar de un Plan de Participación implica, en cierto sentido, pensar a la participación como un fin, es decir, parte del supuesto que la actual situación de la XARXA se resolverá si activamos y mejoramos la participación, y tendría como objetivos definir mecanismos para mejorarla. Hablar de un Plan de Acción (en el sentido que lo estamos planteando) implicaría pensar a la participación como un medio, es decir, la participación tiene que ser el estilo y el camino que utilizamos

para alcanzar tales o cuales objetivos, pero no puede ser un objetivo en sí. La gente no puede “ser llamada” a participar, en abstracto. Puede ser convocada para formar parte de una iniciativa que intente dar respuesta, de manera participada, a tal o cual problemática que les afecta o a organizarse para, de manera participada, llevar adelante tal o cual iniciativa que les inquieta.

En el inicio del proceso comunitario se elaboró un diagnóstico compartido, a partir del cual se pudieron identificar y priorizar una serie de problemáticas que afectan al barrio, así como ir articulando (a medida que se iba avanzando en el proceso) una serie de entidades y vecinos en torno a determinadas temáticas a partir de lo que se generaron algunas de las comisiones actuales. ¿Cuáles son actualmente los mecanismos que permiten seguir “conectados” con el barrio? En un Plan de Acción deben preverse, además de una serie de actuaciones, actividades de monitoreo (consulta, difusión,...) que permitan retroalimentar el proceso. De lo contrario comenzamos a mirarnos el ombligo y a proponer y actuar en función de lo que “creemos” que la gente necesita, y los “llamamos” a participar en tal o cual proyecto, achacando luego la imposibilidad de desarrollar proyectos autogestivos a que la gente no participa.

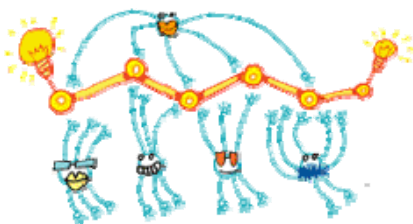
3. Revisar y definir las estrategias de la xarxa “hacia arriba”, “hacia los lados” y “hacia abajo”.

A partir de la realización de nuevos mapeos que den cuenta de las relaciones que se tienen en ese momento desde la xarxa (a nivel global, por un lado, y desde cada comisión temática, por otro), definir estrategias que permitan ampliar los vínculos actuales así como el tipo de relación que se pretende mantener con la administración.

Anexo 6: Documentos difusión Jornadas 13 de junio

Texto Mail

TROBADA EL DISSABTE 13 DE JUNY



DISSABTE 13 DE JUNY

De 9:30 a 13:30h

TENS UNA CITA IMPORTANT!!!

Com alguns de vosaltres ja sabeu, fa uns mesos hem iniciat un procés de reflexió a la Xarxa amb l'objectiu d'elaborar un Pla d'Acció Participatiu.

Al llarg d'aquests mesos hem estat conversant amb diferents persones implicades d'una manera o altra en les activitats de la Xarxa. Hem pogut escoltar i recollir les diferents visions i opinions dels que participen en els diferents projectes, comissions i espais de treball i dels que col·laboren en les activitats.

Ha arribat el moment de trobar-nos tots i totes per a compartir un espai de reflexió que ens permeti conèixer-nos millor i definir cap a on ens agradaria anar com a Xarxa.

El **Dissabte 13 de Juny, de 9:30 a 13:30h** ens trobarem al local de la Xarxa per a tancar aquesta primera part del procés de reflexió.

Objectius de la trobada

QUÈ ESPERES DE LA XARXA?

- **Elaborar un AUTODIAGNÒSTIC sobre la situació actual de la Xarxa.** A partir de las diferents visions relacionades amb el tema que ens ocupa/preocupa, obrirem un espai de reflexió col·lectiva a fi de conèixer els diferents punts de vista que coexisteixen en relació a la situació actual de la Xarxa. Si vols deixar-nos la teva opinió abans del dia de la trobada, pots fer-ho entrant a la web de la Xarxa (www.xarxantoni.net) clicant en el bàrner que apareix a dalt a l'esquerra.
- **Definir un ESCENARI DESITJAT DE FUTUR per a la Xarxa**, un horitzó cap al qual poder caminar junts que ens donarà el marc per a plantejar les accions a realitzar destinades a transformar la situació actual que ens ocupa/preocupa.
- **REVISAR L'ESQUEMA ORGANIZATIVO ACTUAL DE LA XARXA**
Un cop haguem consensuat quina és la situació de la qual partim (i que pretenem modificar) i quin és l'horitzó cap al que volem caminar, estarem en condicions de començar a pensar en termes propositius: què fer per a, a partir de la situació actual, aconseguir aquest horitzó desitjat.

La teva opinió és important!!! Només entre tots i totes podrem reflexionar sobre la situació actual de la Xarxa i definir cap a on ens agradaria anar com a Xarxa.

A més de conèixer-nos millor, escoltar-nos i reflexionar junts, hi haurà productes i begudes de Comerç Just i dinàmiques per a estimular el debat.

És una oportunitat per a donar nous impulsos al projecte de la XCSA!!!!

T'hi esperem!!!!

Si tens algun dubte o proposta per a la trobada, pots posar-te en contacte per mail amb Lucrecia (lucreciaolivari@gmail.com) o Ester (dinamitzadors@xarxantoni.net), o trucar al telèfon 93 445 22 92.



Difusión en página web

TROBADA EL DISSABTE 13 DE JUNY

Com alguns de vosaltres ja sabeu, fa uns mesos hem iniciat un procés de reflexió a la Xarxa amb l'objectiu d'elaborar un Pla d'Acció Participatiu.

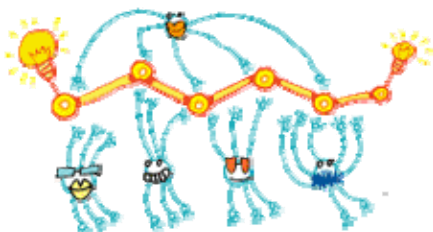


Al llarg d'aquests mesos hem estat conversant amb diferents persones implicades d'una manera o altra en les activitats de la Xarxa. Hem pogut escoltar i recollir les diferents visions i opinions dels que participen en els diferents projectes, comissions i espais de treball i dels que col·laboren en les activitats.

Ha arribat el moment de trobar-nos tots i totes per a compartir un espai de reflexió que ens permeti conèixer-nos millor i definir cap a on ens agradaria anar com a Xarxa.



El **Dissabte 13 de Juny, de 9:30 a 13:30h** ens trobarem al local de la Xarxa per a tancar aquesta primera part del procés de reflexió.



Objectius de la trobada

- Elaborar un AUTODIAGNÒSTIC sobre la situació actual de la Xarxa.
- Definir un ESCENARI DESITJAT DE FUTUR per a la Xarxa.
- REVISAR L'ESQUEMA ORGANIZATIVO ACTUAL DE LA XARXA

La teva opinió és important!!!

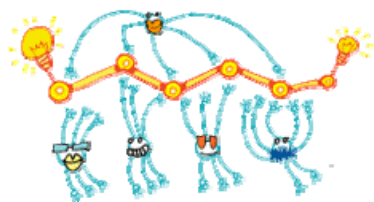
Només entre tots i totes podrem reflexionar sobre la situació actual de la Xarxa i definir cap a on ens agradaria anar com a Xarxa.

A més de conèixer-nos millor, escoltar-nos i reflexionar junts, hi haurà productes i begudes de Comerç Just i dinàmiques per a estimular el debat.

És una oportunitat per a donar nous impulsos al projecte de la XCSA!!!!

T'hi esperem!!!!

Si tens algun dubte o proposta per a la trobada, pots posar-te en contacte per mail amb Lucrecia (lucreciaolivari@gmail.com) o Ester (dinamitzadors@xarxantoni.net), o trucar al telèfon 93 445 22 92.



PROCESO DE REFLEXION de la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni



TROBADES DISSABTE 13 DE JUNY PLAN DE TRABAJO

	PRESENTACIÓN
9:30	Por qué y para qué estamos hoy reunidos aquí, cómo vamos a trabajar durante estas 4 horas, qué productos esperamos obtener.
9:40	PERFORMANCE a cargo de ProjectA
9:55	Presentación de los participantes
	PRIMERA PARTE: SENTIDO XARXA - CRITERIOS
10:00	Explicación de la dinámica de trabajo y los resultados que se pretenden obtener – Constitución de los grupos de trabajo
10:15	TRABAJO EN GRUPOS
10:45	PUESTA EN COMÚN Cada grupo, a través de un portavoz, presente al resto las conclusiones a las que han llegado.
11:20	RECESO (degustación)
	SEGUNDA PARTE: REVISION DE LA ESQUEMA ORGANIZATIVO DE LA XARXA
11:35	Explicación de la dinámica de trabajo y los resultados que se pretenden obtener – Constitución de los grupos de trabajo
11:45	TRABAJO EN GRUPOS
12:30	PUESTA EN COMÚN
	CIERRE
13:00	Evaluación del ENCUENTRO
13:15	Difusión Fiesta del carrer



Anexo 7: Fotos Jornadas 13 de junio



Anexo 8: Email difusión Jornadas 27 de junio

TROBADES EL DISSABTE 27 DE JUNY

9:30 a 13:30 hores – local de la xarxa

Procés de reflexió de la XCSA – Continuació Jornada 13 de juny

El dissabte 13 de Juny vam estar treballant més de 4 hores unes 30 persones vinculades d'una manera o d'una altra a la XCSA. Si bé hem avançat en les tasques que teníem previstes realitzar, no vam arribar a treballar tots els temes que s' havien proposat, pel que vam acordar tornar-nos a reunir el pròxim Dissabte 27.

Pensem que es molt important donar continuïtat a aquest procés que hem iniciat i per això és fonamental que puguin incorporar-se la major quantitat de persones que es trobin actualment vinculades a la xarxa.

Temes parlat Jornada día 13

- Sentit de la Xarxa (“Fer barri”, “Aglutinar el que ja existeix”, “Mobilitzar energíes en projectes innovadors pel barri”).
- Criteris que haurien d' orientar la lògica de treball i el funcionament de la Xarxa:
 - LOCAL ¿Què es considera que s'ha de plantejar la Xarxa en relació al local?
 - FINANCIACIÓ ¿Com es considera que s'ha de plantejar la Xarxa el tema de la financiació?
 - VINCULACIONS ¿Quin tipus de vinculacions es considera que ha de plantejar-se la Xarxa amb le/s administració/s, amb les entitats del barri, amb els veïns?

Es van formar tres grups de treball que van reflexionar entorn a cada un dels CRITERIS. En el moment del plenari vam aconseguir avançar entorn al LOCAL i a la FINANCIACIÓ, però va quedar pendent el tema de les VINCULACIONS.

A la web (www.xarxantoni.net) pots trobar una serie de documents que recullen els acords aconseguits, així com les línies entorn a les que haurem de seguir reflexionant.

PROPOSTA DE TREBALL JORNADA 27 DE JUNY

- Presentació en plenari dels acords aconseguits durant la jornada del día 13. Debt en plenari entorn al tipus de VINCULACIONS que es considera que s'ha de plantejar la Xarxa.
- ¿COM ESTEM? Situació actual de la xarxa.

Treball en grups i posterir plenari per reflexionar entorn a les problemàtiques a les que s'enfronta actualment la Xarxa, així com els elements valorats positivament en els que ens podriem recolzar o bé hauriem de potenciar.

RECÉS – degustació de productes de consum responsable.

- ¿COM ENS ORGANITZEM? Revisar l' esquema organitzatiu de la Xarxa.

Treball en grups i posterir plenari per revisar els diferents espais de treball en els que s'Esquema organitzatiu la Xarxa (comissions-projectes-GIAP-personal tècnic-assambleas). No es tracta de debatre propostes per afrontar les problemàtiques específiques a les que s'enfronta cada espai (aquesta tasca s'haurà de realitzar en un moment posterior, un cop definit l' esquema de funcionament de la xarxa) sino de definir quines modificacions són necessàries plantjar en la lògica de funcionament actual.

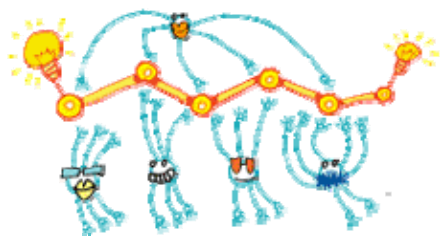
Resulta operativa la lògica de comissions de les que “pengen” projectes? Quines funcions haurien de tenir cada un dels espais de treball? Qui hauria d' integrar-los? Com articular cada espai de treball amb la resta? Com garantir una presa de decisions democràtica i participativa?

- ¿COM SEGUIM AVANÇANT EN AQUEST PROCÉS DE REFLEXIÓ?

Aquestes jornades no poden ser un moment puntual en el que s'escoltin les opinions dels participants per a després ser assumides des dels espais ja establerts. Pretenen constituir-se en l'inici d'un procés que tingui continuïtat des del funcionament quotidià i habitual de la Xarxa. Per això és fonamental que els participants no només “donin la seva opinió” sinó que s'impliquin en la profundització i implementació de les línies de treball que es generin a partir de les jornades (mitjançant la constitució de grups de treball, per exemple).

Es una molt bona ocasió per conèixer altres persones de les diferents Comissions i projectes dinamitzats desde la Xarxa, però sobretot és fonamental que entre tots i totes podem reflexionar sobre la situació actual de la Xarxa i definir com podem organitzar-nos per aconseguir els objectius que tenim.

T'esperem!!!!



PROCESO DE REFLEXION de la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni



TROBADES DISSABTE 27 DE JUNY

PLAN DE TRABAJO

	PRESENTACIÓN
9:30	Qué y cómo vamos a trabajar hoy. Objetivos de la Jornada – productos esperados. Acuerdos de trabajo. Presentación de los participantes
9:45	Productos obtenidos en la jornada anterior (SENTIDO XARXA-CRITERIOS: LOCAL-FINANCIACIÓN).
10:00	Trabajo en plenario CRITERIO VINCULACIONES
	¿CÓMO ESTAMOS?: SITUACIÓN ACTUAL XARXA
10:20	Explicación de la dinámica de trabajo y los resultados que se pretenden obtener – Constitución de los grupos de trabajo
10:30	TRABAJO EN GRUPOS
11:00	PUESTA EN COMÚN Cada grupo, a través de un portavoz, presente al resto las conclusiones a las que han llegado.
11:30	RECESO (degustación)
	¿CÓMO NOS ORGANIZAMOS?: REVISION DE LA LOGICA QUE ORGANIZA EL FUNCIONAMIENTO ACTUAL DE LA XARXA
11:45	Explicación de la dinámica de trabajo y los resultados que se pretenden obtener – Constitución de los grupos de trabajo
12:00	TRABAJO EN GRUPOS
12:30	PUESTA EN COMÚN
13:00	¿CÓMO SEGUIMOS AVANZANDO EN ESTE PROCESO DE REFLEXIÓN?
13:15	Evaluación del ENCUENTRO

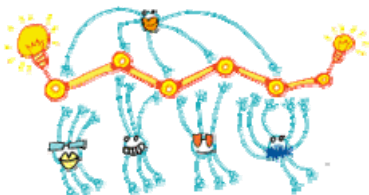


Anexo 9: Difusión en la web Jornadas 27 de junio

TROBADES EL DISSABTE 27 DE JUNY

9:30 a 13:30 hores – local de la Xarxa

Procés de reflexió de la XCSA – Continuació Jornada 13 de juny



El Dissabte 13 de Juny vam estar treballant durant unes 4 hores, 30 persones vinculades d'una manera o d'una altra a la XCSA. Si bien vam avançar en les tasques que teniem previstes realitzar, no vam aconseguir acabar de treballar tots els temes que s'havien proposat, pel que vam acordar tornar-nos a reunir el pròxim Dissabte 27.

[Clica aquí per consultar els documents on es recullen els acord aconseguits el dia 13 de juny.](#)

[Clica aquí per veure les fotos de la jornada](#)

PROPOSTA DE TREBALL JORNADA 27 DE JUNY

- Presentació en plenari dels acords aconseguits durant la jornada del dia 13. Debat en plenari entorn al tipus de **VINCULACIONS** que es considera que ha de plantejar-se la Xarxa.
- **COM ESTAM? Situació actual de la Xarxa.**
Treball en grups i posterior plenari per reflexionar entorn a les problemàtiques a les que s'enfronta actualment la Xarxa, així com el elements valorats positivament en els que ens podriem recolzar o que hauriem de potenciar.
RECÉS – degustació de productes de consum responsable
- **COM ENS ORGANITZEM ? Revisar l'esquema organitzatiu de la Xarxa.**
Treball en grups i posterior plenari per revisar els diferents espais de treball en els que s'Esquema organitzatiu la Xarxa (comissions-projectes-GIAP-personal tècnic -assembleas).
- **COM SEGUIM AVANÇANT EN AQUEST PROCÉS DE REFLEXIÓ?**

[Clica aquí per veure el Plà de Treball complet](#)

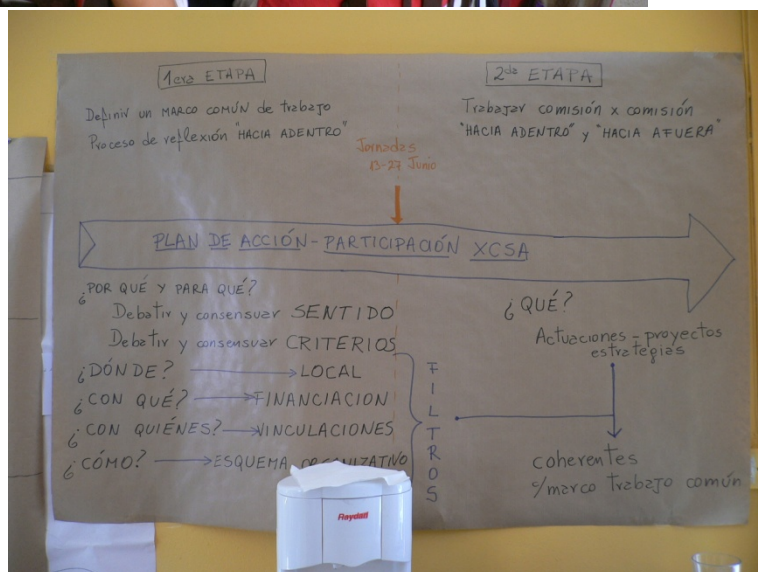
[Clica aquí per veure el document de treball](#)

Es una molt bona ocasió per conèixer altres persones de les diferents Comissions i projectes dinamitzats des de la Xarxa, pero sobretot és fonamental que entre tots i totes podem reflexionar sobre la situació actual de la Xarxa i definir com podem organitzar-nos per aconseguir els objectius que tenim.

T'esperem!!!!



Anexo 10: Fotos Jornadas 27 de junio



Anexo 11: Mail difusión Jornadas 3 de octubre

TROBADES EL DISSABTE 3 D' OCTUBRE

10:00 a 13:30 hores – local de la xarxa

Procés de reflexió de la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni

Continuació Jornades 13 i 27 de juny

En el mes de Juny hem estat treballant durant dos dissabtes entre 20 y 30 persones vinculades d'una manera o d'una altra a la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni. En petits grups i en plenari hem anat reflexionant entorn al SENTIT de la xarxa comunitaria, els CRITERIS que haurien d'orientar el seu funcionament així com una serie de PROBLEMÀTIQUES per les que travessa el procés en l'actualitat i els ELEMENTS QUE ES VALOREN POSITIVAMENT.

Ens queda pendent un nou repte: debatre i consensuar COM ENS ORGANITZEM, revisar l'esquema de funcionament actual de la xarxa comunitaria. És fonamental la participació del major nombre de persones vinculades a la xarxa comunitaria perquè entre tots y totes poguem “aterrar” els debats generats fins el moment en un producte concret: UN ESQUEMA DE FUNCIONAMENT QUE OPERATIVITZI EL TREBALL, QUE PERMETI QUE LA INFORMACIÓ ES COMPARTeixi I QUE GARANTITZI UNA PRESA DE DECISIONS DEMOCRÀTICA I PARTICIPATIVA, BASAT EN LA CO-RESPONSABILITAT DE LES PERSONES VINCULADES A LA XARXA.

A la web (www.xarxantoni.net) pots trobar una serie de documents relacionats amb el Procés de Reflexió de la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni (dossiers de treball, fotos, acords aconseguits fins el momento).

Hem habilitat un foro per anar debatint les setmanes anteriors a la jornada algunes de les idees i propuestes que han anat sorgint relacionades amb l' esquema de funcionament de la xarxa comunitaria.

ALGUNES PREGUNTES PER ANAR REFLEXIONANT

¿Resulta operativa la lògica de comissions de les que “pengen” projectes? / ¿Te sentit mantenir totes les comissions actuals?

¿Com redistribuir les tasques i funcions de tal manera que no recaiguin totes al GIAP? / ¿Es necessari ampliar el GIAP i/o es poden buscar altres estratègies que apuntin a la co-responsabilitat en la gesti-o dels projectes?

¿Quines funcions hauria de tenir cada un dels espais de treball?

¿Com articular cada espai de treball amb la resta?

¿Com garantir que la informació circuli i que es treballi de manera articulada?

¿Com canalitzar la presa de decisions de tal manera que en elles hi participin el major número de persones, sense que s'hagi de recórrer permanentment a assemblees o plenaris?

Esperem les teves aportacions tant en el foro com el dissabte 3 d'octubre.

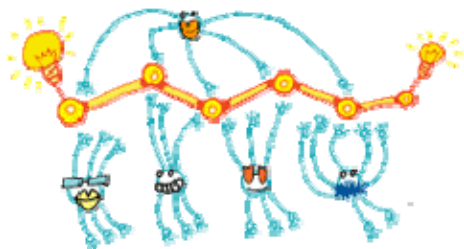
Una abraçada.

Equip Re-acciona

(Re-acciona es una llista d'internet específica per coordinar aquest procés de reflexió. Si estàs interessada en subscriure, tu mateixa et pots donar d'alta, clicant el següent enllaç i:

<http://xarxantoni.net:10080/mailman/listinfo/re-acciona>)





PROCESO DE REFLEXION de la Xarxa Comunitaria de Sant Antoni



TROBADES DISSABTE 3 DE OCTUBRE

PLAN DE TRABAJO

10:00	PRESENTACIÓN
10:00	Qué y cómo vamos a trabajar hoy. Objetivos de la Jornada – productos esperados. Acuerdos de trabajo.
10:05	Presentación de los participantes
10:10	Recapitulación productos obtenidos en la jornada anterior (SENTIDO XARXA /CRITERIOS: LOCAL-FINANCIACIÓN-VINCULACIONES).
10:15	RETOS a los que se enfrenta actualmente la xarxa comunitaria de Sant Antoni
10:20	ORGANIGRAMA ACTUAL DE LA XARXA
10:20	Elaborar en plenario el organigrama actual de la xarxa
10:45	Consideraciones generales en torno a los esquemas organizativos en procesos comunitarios
11:00	PROPUESTAS para mejorar el funcionamiento actual
11:00	Presentación de las líneas de trabajo que se proponen y de las propuestas planteadas hasta el momento
11:20	RECESO
11:35	¿CÓMO NOS ORGANIZAMOS?
11:35	Trabajo en grupos
12:35	Plenario
13:10	Recapitulación y cierre de la sesión

Anexo 12: Fotos Jornadas 3 de octubre

